
2022년도 청렴문화 추진계획

2022. 5.

감사부 청렴윤리실





목 차



I. 반부패·청렴 정책환경 및 평가 결과분석	1
① 반부패·청렴정책 환경	1
② 2021년도 청렴도 평가 결과분석	2
③ 2021년도 부패방지 시책평가 결과분석	3
II. 2022년도 청렴문화 추진방향 및 전략	4
① 청렴문화 추진방향	4
② 청렴문화 추진전략	6
III. 2022년도 청렴문화 추진과제	7
① 참여기반의 청렴경영체제 고도화	7
② 부패 사전예방을 위한 제도 강화	9
③ 공직자로서의 청렴·윤리의식 제고	10
④ 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성	13
⑤ 청렴문화 공유·확산	14
IV. 주요과제 추진일정	15

I 반부패 · 청렴 정책환경 및 평가 결과분석

1 반부패 · 청렴정책 환경

□ 반부패 평가체계 개편

- (종합청렴도 평가) 반부패 평가체계를 기존 이원적 평가체계 (청렴도 측정 + 부패방지 시책평가)를 통합하여 **종합청렴도 평가체계**로 개편

- 단일화된 종합청렴도 평가체계로 개편됨에 따라 청렴체감(내·외부 부패 경험)과 청렴노력(반부패 시책 계획, 실적, 환류)의 유기적 대응체계로 청렴문화 추진계획 개편 필요

※ 연구원 유형은 격년 평가 원칙('20.~)에 따라 '22년에는 평가 대상 제외

【참고자료: '22년도 권익위 종합청렴도 평가체계】

종합청렴도 (100점 만점)			
청렴체감도	청렴노력도		부패실태(감점)
< 내용 > 외부업무, 내부 조직운영 과정에서 체감한 부패 인식·경험 * 변화하는 환경을 반영하고, 결과의 신뢰도를 제고할 수 있도록 평가 모형·항목 재구성 * 부패경험 항목 반영방식 변경(감점화)	+ 반부패 계획·인프라 등 추진체계와 추진실적 평가	부패방지 시책 효과성 평가	- 기관별 부패사건 발생 현황 * 주요 부패사건 평가 강화 및 감점 확대
< 방식 > 민원인·내부직원 설문	내·외부 전문가 정량·정성평가	내부직원 설문	정량평가 + 주요 사건 등 정성평가

□ 「공직자의 이해충돌방지법」 시행('22. 5. 19.)

- (정의) 임직원이 직무수행 시 자신의 사적 이해관계로 인해 직면할 수 있는 이해충돌 상황을 효과적으로 관리·통제하기 위한 행위 기준 규정(법제화)

- 「공직자의 이해충돌방지법」 시행에 따라 연구원 內 이해충돌 방지 제도 운영기반 구축(내부규정 수립, 관련 규정 정비, 안내 매뉴얼 제작·배포, 교육 시행) 등을 반영한 청렴문화 추진계획 수립

2 2021년도 청렴도 평가 결과분석

□ 청렴도 평가 결과

- 종합청렴도 등급은 직전 평가(2019년)등급과 동일하나 외부청렴도 1개 등급 하락(3등급 → 4등급)으로 '부패경험' 지표에 대한 개선 필요
- 내부 청렴도 항목은 동일 평가군(연구원) 대비 상대적으로 높은 점수 (0.41 ↑)를 확보하였으나, 외부청렴도가 상대적으로 취약한 것으로 조사됨.

[최근 3개년 청렴도 평가 결과]

구분	2019년	2020년(평가제외)	2021년
종합청렴도	8.61점(3등급)	-	8.67점(3등급)
외부청렴도	8.99점(3등급)	-	8.87점(4등급)
내부청렴도	8.12점(2등급)	-	8.03점(2등급)
부패사건 감점	0.23점	-	-

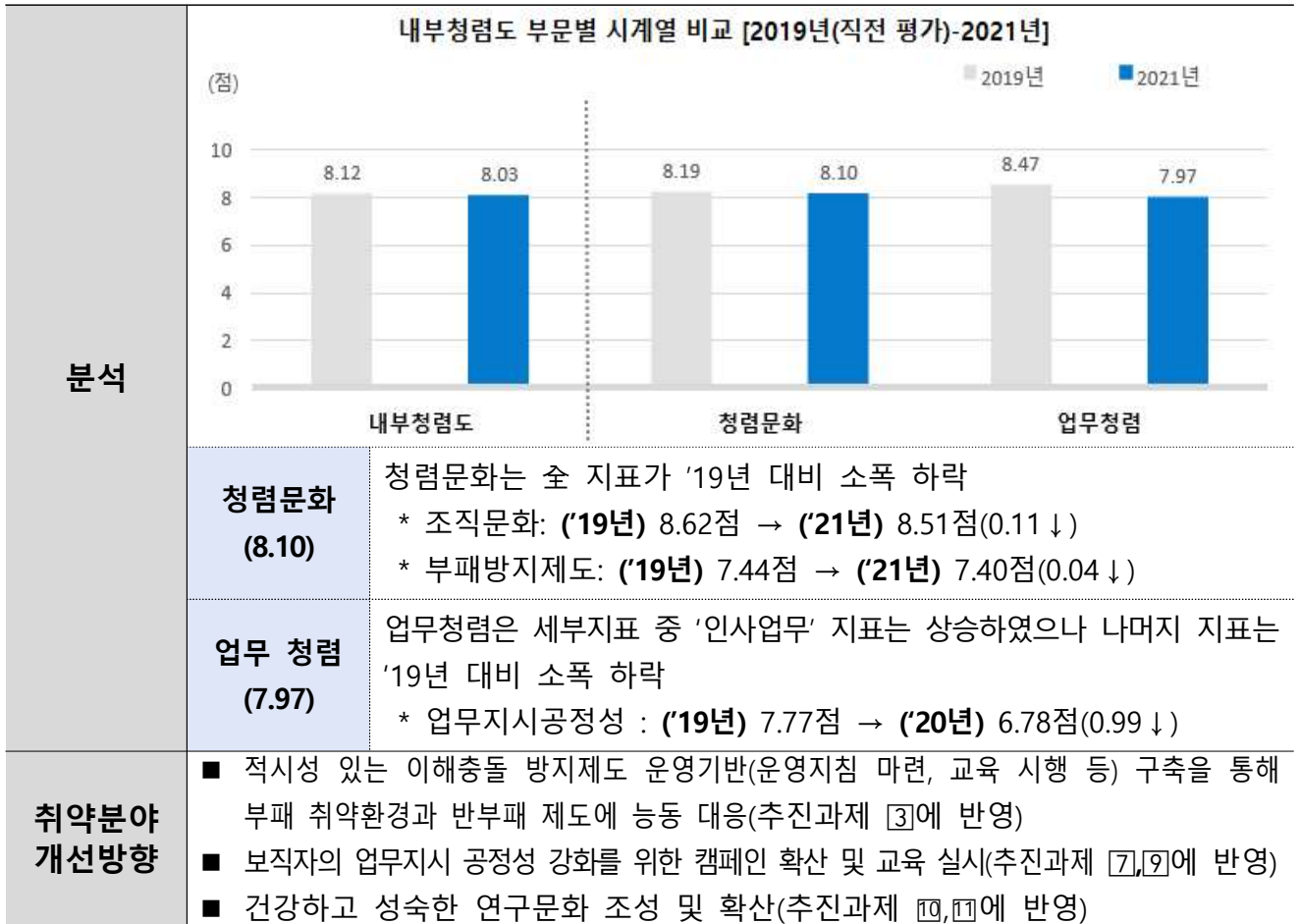
※ 종합청렴도(10점 만점) = [(외부청렴도×0.763)+(내부청렴도×0.237)]-부패사건 발생 감점

※ 2020년(자체 측정): 종합청렴도(9.4), 외부청렴도(9.73), 내부청렴도(8.34)

□ 외부청렴도

분석	외부청렴도 부문별 시계열 비교 [2019년(직전 평가)-2021년]													
	<table><thead><tr><th>구분</th><th>2019년</th><th>2021년</th></tr></thead><tbody><tr><td>외부청렴도</td><td>8.99</td><td>8.87</td></tr><tr><td>부패경험</td><td>8.63</td><td>8.54</td></tr><tr><td>부패인식</td><td>9.39</td><td>9.34</td></tr></tbody></table>		구분	2019년	2021년	외부청렴도	8.99	8.87	부패경험	8.63	8.54	부패인식	9.39	9.34
	구분	2019년	2021년											
	외부청렴도	8.99	8.87											
부패경험	8.63	8.54												
부패인식	9.39	9.34												
부패 경험 (8.54)	①금품(4.59) ②향응(10) ③편의(10)													
부패 인식 (9.34)	①연고관계 등으로 특정인에게 특혜제공(9.45) ②권한을 남용한 부당한 요구·처분(갑질행위)(9.54) ③부정청탁(9.52) ④업무처리 투명성(8.93) ⑤업무처리 적극성·책임성(적극행정) (9.04)													
취약분야 개선방향	<ul style="list-style-type: none">■ 부패취약분야 근무자 대상 청렴교육 강화 및 청탁금지법 사례 전파를 통한 부패행위 근절 및 규범력 강화(추진과제 7,8에 반영)■ 대민 접점 업무 수행 시 업무처리 기준이나 절차를 더욱 투명하게 공개하고 진행사항을 공유하는 등 공정성·투명성 제고(추진과제 4에 반영)													

□ 내부청렴도



3 2021년도 부패방지 시책평가 결과분석

□ 부패방지 시책평가 결과

- 권익위 평가결과, 평가 점수는 직전 평가(2019년)보다 다소 상승하였으나, 1개 등급 하락(3등급 → 4등급)으로 제도개선 필요
- 부패방지 권고과제 이행을 미흡 및 반부패 정책 성과 항목 보완 필요

【최근 5개년 부패방지 시책평가 결과】

구분	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년
공공기관	4등급 (82.39점)	면제 (청렴도 2등급 2년 유지)	3등급 (86.01점)	3등급 (80.56점)	면제 (출연(연) 격년 평가)	4등급 (82.16점) (19년 대비 +1.6점)

※ 2021년 출연(연) 시책평가 결과: (4등급) 국방과학연구소, 한국원자력연구원
(5등급) 한국생산기술연구원, 한국항공우주연구원(출연(연) 평가군은 1~3등급 기관 전무)

□ 2021년도 평가영역별 결과

분석	평가 부문	계획	실행				성과·확산		감점	총계 (1)
	단위 과제	반부패 추진계획 수립 (0.15)	청렴정책 참여 확대 (0.15)	부패방지 제도 구축 (0.10)	부패위험 제거 노력 (0.12)	부패방지 제도 운영 (0.18)	반부패 정책 성과 (0.15)	반부패 정책 확산 노력 (0.15)		
	ETRI	80.0 (△5)	80.6 (+3.1)	55.4 (△20.4)	86.0 (+4.7)	100 (+3)	70.3 (△8.8)	91.0 (△0.6)	-	82.16 (△2.54)
부패방지 제도 구축 (55.4)		부패방지 권고과제 이행률 미흡: 9건중 4건 미이행(44.6점 감점) * 미이행 과제: 근무지외 국내출장 여비 실비지급제 도입(1건), 공직유관단체 임직원 휴직의 목적 외 사용방지 방안(3건)								
반부패 정책 성과 (70.3)		시책을 통한 효과분석이 정성적·주관적이어서, 실효성 검증을 위해 계량화되고 체계화된 효과지표를 제시할 필요성이 있음.								
취약분야 개선방향		<ul style="list-style-type: none"> ■ 연도 內 부패방지 제도개선 미이행 과제(총 4개) 제도 개선 추진(추진과제 ④에 반영) ■ 부패 취약분야 제도적 보완·개선 등을 통해 실효성 높은 조직 청렴문화 구축(추진과제 ③,④,⑤에 반영) ■ 건강하고 성숙한 연구문화 조성 및 확산(추진과제 ⑩,⑪에 반영) 								

II 2022년도 청렴문화 추진방향 및 전략

1 청렴문화 추진방향

□ 청렴문화 추진방향

- 2022년 권익위 ‘반부패 청렴정책’의 기본 방향, 중점 추진과제, 평가체계 개편 등 기초를 반영하여 연구원에 실정에 맞춘 반부패 청렴문화 계획 수립
- 2021년 권익위 청렴도 측정 및 부패방지 시책평가 결과를 토대로 연구원의 부패요인 및 취약분야에 대하여 집중 관리, 점진 및 개선 추진

□ 청렴문화 추진전략환경(SWOT 분석)

Strength(강점) <ul style="list-style-type: none"> • 체계적인 청렴정책 추진 및 기관장의 강한 의지 • 청렴정책 및 윤리경영에 대한 임직원의 높은 참여의지 • 청렴교육 이수율 지속 상승(90% 이상) 	Weakness(약점) <ul style="list-style-type: none"> • 권익위 부패방지 평가의 격년 측정에 따른 관심도 하락 • 종합청렴도 평가 등에 대한 전사적 관심 부족 • 빠르게 변화하는 대외환경, 다양한 업무 범위 등에 따른 선택과 집중의 어려움
Opportunity(기회) <ul style="list-style-type: none"> • 정부의 부패·불공정 개선 정책기조 확대 • 이해충돌, 갑질 등에 대한 국민의 높은 기대감과 사회분위기 • 과학기술혁신법 시행에 따른 연구자의 공적 책임성 강화 	Threat(위협) <ul style="list-style-type: none"> • 사익추구 사례로 인한 공공부문에 대한 국민 신뢰 저하 • 업무처리 투명성에 대한 대내외 이해관계자 요구 증대 • 직원 내부의 신(MZ세대)·구세대간 등의 인식 차이로 구성원 간 갈등요소 존재
SO 전략 (강점-기회)	<ul style="list-style-type: none"> • 강력한 기관장 추진의지를 뒷받침할 수 있는 전사적 추진체제 확립을 통해 연구원 청렴도 제고 • 반부패·청렴경영체제 운영활성화 및 청렴시민감사관 등을 활용한 청렴시책 지속 발굴 및 시행 • 대외환경 변화에 따른 맞춤형 청렴교육 활성화를 통해 공직자로서의 높은 수준의 윤리의식 확보
ST 전략 (강점-위협)	<ul style="list-style-type: none"> • 부패취약분야 상시 점검 체계 강화 및 제도개선을 통한 취약요인 선제적 관리 • 청렴문화 확산 활동을 통한 내·외부 청렴인식 개선
WO 전략 (약점-기회)	<ul style="list-style-type: none"> • 민관협력 청렴 거버넌스 참여 확대를 통한 반부패 협력체계 강화 • 권익위 부패방지 평가(종합청렴도 평가) 상위권 도약을 위한 우수 청렴정책 추진 기관과의 협력 강화 • 적시성 있는 부패방지제도 운영기반 구축을 통한 반부패 제도 대응
WT 전략 (약점-위협)	<ul style="list-style-type: none"> • 반부패 청렴(평가)에 대한 구성원들의 관심과 이해 제고 • 반부패·청렴 활동을 위한 인센티브 부여 • 현장 관점의 소통(반부패청렴윤리실천협의회 활동)을 통한 부패취약분야 제도개선

ETRI 청렴문화 주요 전략 방향

- 추진전략 1. 참여기반의 청렴경영체제 고도화
- 추진전략 2. 부패 사전예방을 위한 제도 강화
- 추진전략 3. 공직자로서의 청렴·윤리의식 제고
- 추진전략 4. 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성
- 추진전략 5. 청렴문화 공유·확산

2 청렴문화 추진전략

목표

국민에게 신뢰받는 공정하고 청렴한 ETRI 조직문화 실현

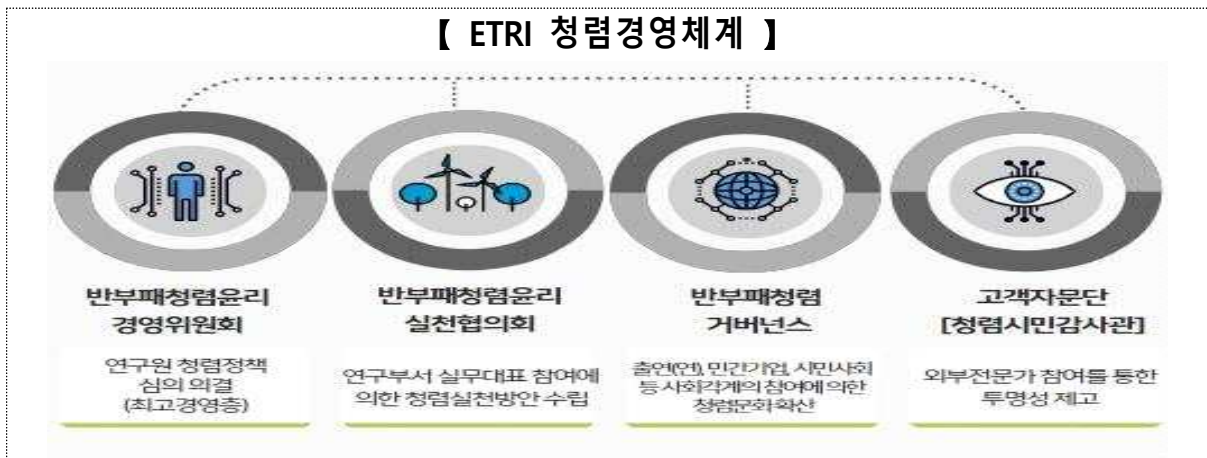
추진전략	추진과제			
1. 참여기반의 청렴경영체계 고도화	① 내·외부 구성원 청렴정책 참여 확대 청렴체감도 청렴노력도			
	② 고위직이 솔선수범하는 청렴 리더십 확립 청렴체감도 청렴노력도			
2. 부패 사전예방을 위한 제도 강화	③ 이해충돌방지제도 운영기반 구축 청렴체감도 청렴노력도			
	④ 권익위 부패방지 권고과제 적극 이행 등 부패 취약분야 개선 청렴노력도			
	⑤ 원규 부패 유발요인 자체 발굴·개선 청렴노력도			
	⑥ 부패·공익신고자 보호 노력 및 홍보강화 청렴체감도 청렴노력도			
3. 공직자로서의 청렴·윤리의식 제고	⑦ 수요자 맞춤형 청렴교육 활성화 청렴체감도 청렴노력도			
	⑧ 청탁금지법 위반행위 예방 노력 강화 청렴체감도 청렴노력도			
	⑨ 갑질 근절 및 상호존중 문화 조성 청렴체감도 청렴노력도			
4. 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성	⑩ 연구윤리 관리체계 강화 청렴노력도			
	⑪ 연구윤리 확산을 통한 공직 책임의식 제고 청렴체감도 청렴노력도			
5. 청렴문화 공유·확산	⑫ 민간협력 청렴거버넌스 협력 확대 청렴노력도			
	⑬ 우수 청렴시책 정보 공개 및 접근성 제고 청렴체감도 청렴노력도			
평가 및 환류	<ul style="list-style-type: none"> · 부패취약분야 개선 계획 등을 청렴문화 추진계획에 반영 · 청렴문화 추진계획 일정을 고려하여 주기적 점검 및 보완 			
	<table> <tr> <th>외부평가</th><th>내부평가</th></tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> · 권익위 종합청렴도 평가 * 격년평가 시행에 따라 '23년 평가 예정 · 고객만족도 평가 등 내외부 VOC </td><td> <ul style="list-style-type: none"> · 청렴시민 감사관 모니터링 · 내·외부 고객만족도 평가 </td></tr> </table>	외부평가	내부평가	<ul style="list-style-type: none"> · 권익위 종합청렴도 평가 * 격년평가 시행에 따라 '23년 평가 예정 · 고객만족도 평가 등 내외부 VOC
외부평가	내부평가			
<ul style="list-style-type: none"> · 권익위 종합청렴도 평가 * 격년평가 시행에 따라 '23년 평가 예정 · 고객만족도 평가 등 내외부 VOC 	<ul style="list-style-type: none"> · 청렴시민 감사관 모니터링 · 내·외부 고객만족도 평가 			

III 2022년 청렴문화 추진과제

1 참여기반의 청렴경영체계 고도화

1 내·외부 구성원 청렴정책 참여 활성화

- (청렴경영체계 운영 활성화) 현업부서에서 최고경영층까지의 다양한 의견을 수렴한 참여형 청렴정책 수립 및 청렴시민감사관 유관기관과의 협력 활성화를 통해 청렴사례 벤치마킹 및 적용 등 청렴정책 실행력 강화



- (최고경영층 참여) 기관장이 주도하는 청렴정책 관련 고위직 협의체인 '반부패청렴윤리경영위원회' 운영 활성화 및 고위직의 청렴정책 추진활동 강화
- (현업실무대표 참여) '반부패청렴윤리실천협의회'를 통해 청렴문화 확산을 위한 연구현장에서의 실천방안 모색* 및 의견수렴 활성화
- (반부패·청렴 거버넌스 참여) '연구특성화기관 청렴클러스터' 등 유관 기관 협력을 통해 청렴도 우수기관 청렴정책 벤치마킹 및 청렴문화 공유 확산
- (외부전문가 참여) 부패 사전예방 및 연구원의 투명성·청렴도 제고를 위한 '고객자문단(청렴시민감사관)' 운영* 활성화

* 청렴도 제고를 위한 방안제시, 청렴문화 추진계획 검토 등

* 제도개선 및 현안사항 자문 등을 실시하고, 유관 기관 간 청렴시민감사관 교류활동 1회 이상 실시

【ETRI 청렴경영체계 구성 및 주요활동】

구분	구성	주요활동	개최시기
반부패 청렴윤리 경영위원회	위원장	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 청렴 및 윤리경영 추진에 관한 중요정책 결정 윤리헌장, 임직원행동강령실천요령 제·개정 등 	<ul style="list-style-type: none"> 심의사항 발생 시
	위원 (10명)		
반부패 청렴윤리 실천협의회	위원장	<ul style="list-style-type: none"> 청렴문화 확산방안 및 실천과제 도출에 대한 의견제시 청렴도 취약분야 및 부패유발요인 분석 제도적 보완방안 모색 	<ul style="list-style-type: none"> 연간 1회 정기회의 * 사안 발생 시 수시 개최
	위원 (17명)		
반부패청렴 거버넌스	공기업청렴사회협의회	<ul style="list-style-type: none"> 기관협력을 통해 공공부문 반부패·청렴 문제해결을 위한 정책 협력 및 청렴문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 및 수시 회의
	대전광역시 청렴사회민관협의회		
	연구특성화기관 청렴클러스터		
	ACT Alliance (반부패자율협력모임)		
고객자문단 (청렴시민감사관)	변호사, 회계사, 노무사, 학계	<ul style="list-style-type: none"> 위법·부당한 업무처리 및 부패행위 등에 대한 감사요구 및 시정권고 연구원의 청렴성 확보를 위하여 필요하다고 인정하는 사항에 대한 모니터링 및 제도개선 건의 유관 기관 간 청렴시민감사관 교류 	<ul style="list-style-type: none"> 연간 1회 이상 정기회의 * 사안 발생 시 수시 개최

② 고위직이 솔선수범하는 반부패·청렴 리더십 확립

- ☐ (반부패·청렴 조직문화 확립) 범정부 반부패 대책(이해충돌 방지법 시행 등)에 적극 참여·협력하고 차질없이 이행토록 관련 제도 운영 기반 조기 구축

* 범정부 반부패 대책 관련 지침 제정 및 전 직원 대상 교육·안내 매뉴얼 제작·배포(연중)

- ☐ (청렴정책 추진 의지 표명) 기관의 청렴정책 및 실천과제 공표를 통해 청렴문화 확산과 부패근절을 위한 기관장의 의지 강조

* 공식 홈페이지, ETRIware 등을 통한 청렴 정책 공유 등

- ☐ (청렴 서한문 발송) 원장의 청렴의지를 표명하여 직원의 적극적인 청렴정책 참여 유도

* ETRIware, 직원 메일 등을 통하여 기관장의 반부패·청렴 의지를 담은 메시지 전달

2 부패 사전예방을 위한 제도 강화

3 이해충돌방지제도 운영기반 구축

- ☐ (운영기반 구축) 이해충돌방지법 시행에 따라 선제적 대비책 마련
(‘이해충돌 방지제도 운영지침’ 제정) 및 관련 업무 전반에 대한 종합적
관리체계 운영 프로세스 마련
- ☐ (안내 및 교육) 직원 눈높이에 맞는 이해충돌 방지제도 안내 매뉴얼
제작·배포 및 맞춤형 교육 실시

4 권익위 부패방지 권고과제 적극 이행 등 부패취약분야 개선

- ☐ (제도개선 권고과제 이행) 권익위 부패방지분야 제도개선 권고
과제 적극·성실 이행(연중, 해당부서)
- * '21년 부패방지 시책평가 주요 감점 영역(9건 중 4건 미이행으로 55.4점 획득)
- * 특히, 장기 미이행 과제(근무지 외 국내 출장 여비 실비지급제)의 경우, 시급·
실효성을 기반으로 제도 이행방안 마련

【'21년도 부패방지 시책평가 미이행 과제 현황(총 4개 세부과제)】

과제명	세부과제명	관련부서	조치기한
근무지외 국내출장 여비 실비지급제 도입	근무지외 국내출장 여비 실비지급제 도입	인사관리실	'18. 6. (진행중)
공직유관단체 임직원 휴직의 목적 외 사용방지 방안	휴직의 목적 외 사용 개념 명시		'20. 6. (진행중)
	정기적인 휴직 실태점검		
	휴직자의 복무상황 정기적 보고		
	휴직내용 심사 및 검증을 통해 복직명령 등 적절한 조치 규정		

- ☐ (부패취약분야 진단) 계약, 채용, 기술이전 등 업무담당자가 포함된 「반부패
청렴윤리실천협의회」의 의견을 수렴하여 부패취약분야 진단 및 개선과제 도출
- * 부패취약분야 관련업무 처리절차 상 투명성·공정성 저해요인 발굴 및 개선 등

- ☐ (업무관련 정보 공개 확대) 국민의 알권리 충족 및 업무투명성 제고를 위해 대민접점 사이트에 업무처리 기준 및 절차 공개 확대

5 원규 부패유발요인 자체 발굴 · 개선

- ☐ (원규 부패유발요인 분석) 원규에 내재되어 있거나, 원규 제·개정 시 발생할 수 있는 부패유발요인을 정부 정책 및 국민권익위원회 표준안에 따라 분석·점검

* 이해충돌 등 불공정 업무관행, 기관운영 투명성 제고 등과 관련한 개선사항 도출

- ☐ (원규 개선권고) 개선이 필요한 사항에 대해 해당 원규 소관부서에 개선을 권고하고 이행사항을 관리

6 부패 · 공익신고자 보호 제도 강화

- ☐ (신고자 보호 철저) 신고자 2차 피해 예방 활동(신고자-피신고자 인사발령 등을 통한 격리 조치 등)을 통한 신고자 보호 철저
- ☐ (신고자 보호제도 홍보 강화) 원내 게시판 및 홍보물을 통해 신고자 보호제도를 주기적으로 홍보하여 신고자 보호제도에 대한 직원 인식 제고

3 공직자로서의 청렴 · 윤리의식 제고

7 수요자 맞춤형 청렴교육 활성화

- ☐ 전직원 대상 비대면 청렴교육
 - 전문강사 초빙 청렴교육 콘텐츠 자체제작 및 비대면 교육 실시
 - * 교육진행 방식은 비대면 교육을 원칙으로 하되, 코로나19 관련 정부 정책상황을 고려하여 대면 교육으로 전환 가능
 - 연구원 특성을 반영한 사례교육을 통해 청탁금지법, 행동강령 등 준수 유도
 - * 이해충돌방지제도, 갑질 금지 등 최근 강조되는 행동강령 행위기준 포함
 - 청렴주간 운영을 통해 청렴교육 집중이수 및 청렴의식 생활화

☐ 공직생애주기에 따른 교육

* 대면교육이 원칙이며, COVID-19 방역상황을 고려하여 실시간 화상교육 등으로 전환 가능

- (신규임용자) 신규임용자가 갖춰야 할 청렴가치와 태도 중심 교육
- (선임/책임급 승진자) 승진자가 갖춰야 할 공직윤리, 청탁금지법 및 이해충돌방지법 등 사례 중심 교육
- (고위공직자) 한국투명성기구 MOU 등을 활용하여 기관의 리더로서 갖추어야 할 윤리적 리더십 함양

* 한국투명성기구 고위공직자 교육과정, 권익위 청렴연수원 청렴리더십 과정 등

☐ 부패취약분야 근무자 교육

- 대민접점부서(계약, 인사, 감사 등) 근무자에 대한 부패대응능력 강화

* 권익위 청렴연수원 「부패대응능력 향상과정」 등 활용

☒ 8 청탁금지법 위반행위 예방노력 강화

- ☐ (처분원칙) 부패행위자에 대한 무관용 처벌원칙 견지

- ☐ (개정 청탁금지법 Q&A 사례집 배포) 최신 청탁금지법 및 질의응답사례에 대한 사건 내용, 조치사항, 상담내용 등을 수록한 「ETRI 청탁금지법 Q&A 사례집 Ver 4.0」을 개정하여 홈페이지에 공개

- ☐ (청탁금지법 상담) 청탁금지법 전문성을 갖춘 전담직원*이 직원들에게 상담을 제공하고 상담사례를 ETRI 홈페이지 등에 공개하여 청탁금지법 위반 예방

* 권익위 청렴교육 전문강사 자격 보유

- ☐ (청탁금지법 홍보활동) 부패발생 취약시기(명절, 휴가철 등)에 자주 발생하는 청렴 위해요소를 직원들에게 사전 안내하여 주의 당부

9 갑질 근절 및 상호존중 문화 조성

- (갑질 근절) 정부의 5개년 반부패 종합계획 주요과제인 공공기관 갑질 근절을 위해 「연도별 ETRI 갑질 근절 대책」 시행
 - * 주기적인 갑질 근절 온라인 캠페인을 통한 직원 주의 환기
- (실태 점검) 경각심 제고를 위해 상대적 취약계층(신규직원, 실무 직원 등)에 대한 별도 조사를 통한 갑질 발생여부 점검 실시
- (갑질 예방교육) 상급자가 공정한 업무지시를 하는 조직문화 조성을 위해 갑질 예방교육 강화
 - (예방 교육 강화) 연구원 특성별 사례를 반영하여 전 직원 대상으로 실시하고 있는 청렴교육과 병행하여 전문강사 초빙 또는 사이버 교육(비대면)으로 의무 실시
- (상호존중 문화 조성) 인권경영과 연계하여 인권 보호 및 존중 의식 확산을 통해 「상호존중하는 ICT 연구공동체」 구현
 - * 인권영향평가 실시, 인권교육 추진 등

【 '22년도 갑질 근절 대책 】

① 예방교육 강화 및 존중문화 조성	② 갑질 실태관리 및 모니터링 실시
① 갑질 예방교육 강화 ② 갑질근절 가이드라인 및 사례 지속 전파 ③ 원규 및 제도상의 갑질 요인 점검 및 개선	① 갑질 신고 <ul style="list-style-type: none"> - 갑질 피해 신고센터 운영 및 절차 공유 ② 실태 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 채용 시 갑질 인식에 대한 지속적 모니터링 - 갑질 실태점검 및 모니터링
③ 피해자 보호 및 처벌 엄정 대응	④ 갑질근절 및 소통·배려문화 확산
① 신고자 보호 ② 2차 피해 방지 ③ 신고자·피해자 보호 및 회복 지원 ④ 가해자 처벌 및 제재 수위 엄정 대응	① 갑질근절 대책 수립 및 이행관리 ② 갑질근절 온라인 캠페인 지속 추진 ③ 대외 기관과의 소통 노력

4 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성

10 연구윤리 관리체계 강화

- ☐ (연구윤리 체계 확립) 국가연구개발혁신법 시행(‘21.1.)에 따라 연구자의 강화된 연구윤리 준수 의무를 강조하고, 연구윤리개념 및 부정행위 검증 범위 확대에 대응하기 위한 규정 제·개정 추진
 - (지침 제·개정) 연구윤리 원칙·체계 확립 및 올바른 연구윤리 문화 확산을 위한 ‘연구윤리규정’ 제정 및 ‘연구부정행위 검증을 위한 지침’ 개정
 - (심의·의결 기구 구성) 연구윤리 관련 주요사항 심의·의결기구인 연구윤리위원회 구성
- ☐ (책임있는 연구수행을 위한 관리강화) 부정행위 사전예방 및 연구윤리 확보를 위한 상시관리제도 지속 운영 및 강화

11 연구윤리 확산을 통한 공적 책임의식 제고

- ☐ (신입직원) 신입직원 교육 시 연구윤리 관련 다양한 강의 제공
 - 안전한 저작물 이용 및 부실학회 예방(지식정보서비스실)
 - 사업관리 및 연구비 집행(사업조정실)
 - 공직윤리와 청렴(청렴윤리실)
- ☐ (연구자) KIRD 연구윤리 교육 콘텐츠 제공 및 청렴윤리교육을 통해 공적책임의식 제고
 - * 연구책임자를 위한 연구윤리, 연구비 정산 교육, 저작권 교육, 생명윤리 교육 등 대상자별 다양한 교육 시행
- ☐ (연구윤리 매뉴얼) 국가연구개발혁신법 개정사항 및 내부규정 제·개정내용을 반영한 「ETRI 연구윤리매뉴얼」 개정·배포
- ☐ (연구윤리 정보공유) 연구윤리 게시판*을 통해 연구윤리 관련 자료를 집약적으로 제공함으로써 정보 접근성 및 직원 인식 제고 도모
 - * 연구윤리 규정·지침, 연구윤리 매뉴얼·Q&A, 연구윤리 FAQ, 추천학회·부실학회 정보

5 청렴문화 공유 · 확산

12 민간협력 청렴거버넌스 협력 확대

- ☐ (공기업 청렴사회협의회) 청렴사회협약 이행과제 공동수행 및 「공기업 청렴경영 성공·실패 사례집」 개정 발간을 통한 청렴사례 공유·확산
* 회원사: 한국전력공사 등 39개 공기업
- ☐ (대전광역시 청렴사회 민관협의회) 지역사회, 기업, 시민사회가 협력하여 청렴문화 확산방안 도출 및 시민참여 활성화 모색
* 회원사: 대전광역시 소재 46개 공공·민간기관
- ☐ (연구특성화기관 청렴클러스터) 연구기관 특성에 부합하는 청렴 의식 체화활동 공유·확산
* 회원사: 한국연구재단 등 12개 기관
- ☐ (반부패 자율협력 기관 연대 모임 ACT(Anti Corruption Team) Alliance) 청렴시민감사관 교류활동 등 부패취약분야 개선
* 회원사: 한국조폐공사 등 6개 공공기관

13 우수 청렴시책 정보 공개 및 접근성 제고

- ☐ (청렴시책 공개·공유 활성화) 권익위 「청렴포털」을 통해 연구원의 청렴활동 대국민 공개 및 타기관 우수사례 공유 활용
- ☐ (청렴정보 공개) 반부패·청렴 정보를 ETRI 홈페이지에 투명하게 공개
* 청탁금지법 상담사례, 청렴도 측정 결과 등
- ☐ (민간부문 청렴문화 확산) 연구원의 우수 청렴정책·제도를 민간 부문에 공유·홍보함으로써 청렴한 사회 실현의 마중물 역할 수행
* 대전광역시 청렴사회 민관협의회 등 청렴거버넌스 협력을 통해 추진

IV 주요과제 추진일정

추진과제	추진일정	주관부서	협업부서
1. 참여기반의 청렴경영체계 고도화			
① 내·외부구성원 청렴정책 참여 활성화			
- 반부패청렴윤리경영위원회	연중	청렴윤리실	-
- 반부패청렴윤리실천협의회	상반기	청렴윤리실	전부서
- 반부패청렴거버넌스	연중	청렴윤리실	-
- 고객자문단(청렴시민감사관)	상/하반기	청렴윤리실	-
② 고위직이 솔선수범하는 청렴 리더십 확립			
- 청렴서한문 발송	하반기	청렴윤리실	전부서
2. 부패 사전예방을 위한 제도강화			
③ 이해충돌 방지제도 운영기반 구축			
- 이해충돌 방지제도 운영지침 제정	상반기	청렴윤리실	제도가확실
- 이해충돌 방지제도 안내 매뉴얼 제작·배포	상반기	청렴윤리실	-
④ 권익위 부패방지 권고과제 적극 이행 등 부패취약분야 개선			
- 제도개선 권고과제 이행	연중	청렴윤리실	해당부서 (인사관리실 등)
- 부패취약분야 진단	연중	청렴윤리실	해당부서
- 업무관련 정보 공개 확대	연중	청렴윤리실	해당부서 (구매조달실 등)
⑤ 원규 부패유발요인 자체 발굴·개선			
- 원규 부패유발요인 분석 및 개선권고	연중	청렴윤리실	해당부서 및 제도가확실
⑥ 부패·공익신고자 보호 제도 강화			
- 신고자 보호제도 홍보	연중	청렴윤리실	-
3. 공직자로서의 청렴·윤리의식 제고			
⑦ 수요자 맞춤형 청렴교육 실시			
- 전직원 대상 비대면 청렴교육	연중	청렴윤리실	전부서

추진과제	추진일정	주관부서	협업부서
- 신입직원 교육	상/하반기	청렴윤리실	인력개발실
- 선임/책임급 승진예정자 교육	상/하반기	청렴윤리실	인력개발실
- 고위공직자 대상 청렴교육	연중	청렴윤리실	대외협력실
- 부패취약분야 근무자 교육	연중	청렴윤리실	해당부서
⑧ 청탁금지법 위반행위 예방노력 강화			
- 청탁금지법 상담	연중	청렴윤리실	-
- 청탁금지법 Q&A 사례집 개정	하반기	청렴윤리실	-
- 청탁금지법 상담 및 홍보활동	연중	청렴윤리실	-
⑨ 갑질 근절 및 상호존중 문화 조성			
- 갑질 근절 실천대책 실행	연중	청렴윤리실	전부서
- 갑질 실태 점검	하반기	청렴윤리실	전부서
- 상호존중 문화 조성(인권경영 연계)	연중	청렴윤리실	전부서
4. 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성			
⑩ 연구윤리 관리체계 강화			
- 책임있는 연구수행을 위한 관리 강화	연중	청렴윤리실	해당부서
- 혁신법에 따른 제도변화 대응	연중	청렴윤리실	해당부서
⑪ 연구윤리교육을 통한 공적책임의식 제고			
- 신입직원 연구윤리교육	상/하반기	해당부서	인력개발실
- 연구자 연구윤리교육	연중	청렴윤리실	인력개발실
- 연구윤리 매뉴얼 개정	상반기	청렴윤리실	해당부서
5. 청렴문화 공유·확산			
⑫ 민간협력 청렴거버넌스 협력 확대			
- 공기업 청렴사회협의회 등 청렴협의체 협력활동	연중	청렴윤리실	-
⑬ 우수 청렴시책 공개 공개 및 접근성 제고			
- 청렴시책 공개·공유 활성화	연중	청렴윤리실	-
- 청렴정보 공개	연중	청렴윤리실	홍보실
- 민간부문 청렴문화 확산	연중	청렴윤리실	홍보실

붙임

2022년 청렴교육 추진계획

2022년도 청렴교육 추진계획

2022. 4.

감사부 청렴윤리실

1 배경 및 목적

- ☐ (부패방지교육 의무화) 임직원에게 대해 연 1회, 2시간 이상의 부패
방지교육 의무화
 - * 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제81조의2
- ☐ (청탁금지법교육 의무화) 임직원에게 대해 연 1회 이상 교육 실시
 - * 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 제19조
- ☐ (이해충돌방지법교육 의무화) 임직원에게 대해 연 1회 이상 교육 실시
 - * 「공직자의 이해충돌 방지법」 제24조
- ☐ (청렴문화 확산) 주기적인 청렴교육을 통해 임·직원 윤리의식을
강화하고 연구원 청렴도 제고를 위한 청렴문화 확산

※ 2021년도 청렴교육실적

- 전 직원 청렴교육 : 2,376명 중 **2,242명 수료(94.4%)**
- 생애주기별(고위직, 승진자, 신입직원) 및 부패취약부서 근무자 교육 실시

구분	추진내용	효과
고위직	기관장 및 감사 청렴교육 수강률 100% 달성 (연구특성화기관 기관장 합동 청렴교육 수강 등)	고위직 솔선수범 청렴문화 정착
부패취약부서	부패취약부서(계약, 채용, 회계 등) 근무자 맞춤형 교육(5회)	대민접점부서 업무수행 공정성 제고
신입직원	공직윤리, 투명한 연구비 집행, 부실학회 예방 등 청렴윤리 관련 다양한 교육기회 제공	신입직원 공직윤리 내재화

2 2022년 청렴교육 운영방향

◇ 체계적이고 지속적인 교육을 통해 청렴을 일상의 문화로 정착시키고 임직원의 청렴의식을 제고하고자 함

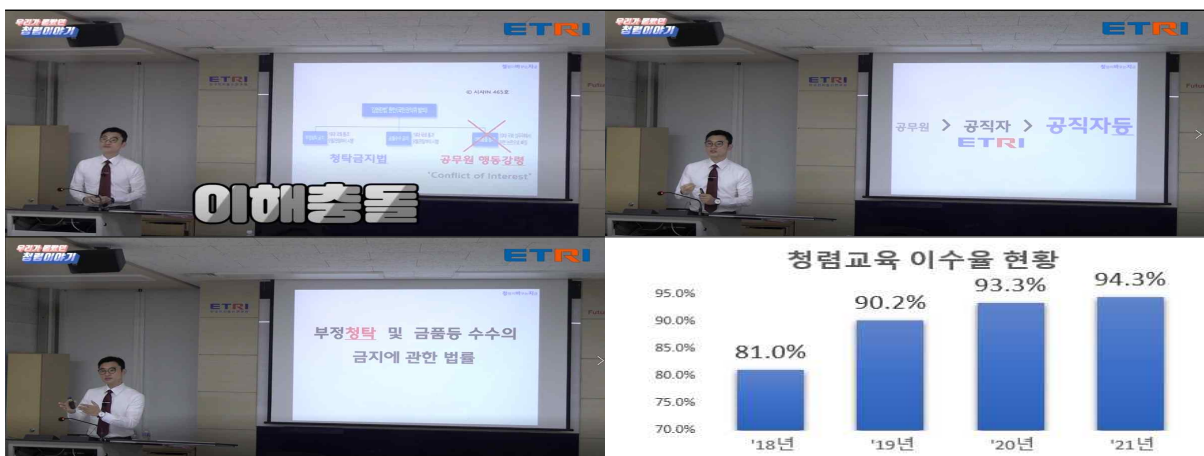
- ① 전직원 청렴교육 활성화
- ② 공직생애주기에 따른 청렴교육 실시
- ③ 부패취약분야 근무자 교육 강화
- ④ 이해충돌 방지 인식 제고를 위한 이해충돌 방지제도 교육 실시
- ⑤ 업무지시 공정성 개선을 위한 갑질 예방교육 실시
- ⑥ 공적 책임의식 제고를 위한 연구윤리교육 강화

3 2022년 청렴교육 계획

① 전직원 청렴교육 활성화

- ☐ 전문강사 초빙 청렴교육 콘텐츠 자체제작 및 비대면 교육 실시
 - ☐ 연구원 특성을 반영한 사례교육을 통해 청탁금지법, 행동강령 등 준수 유도
- * 이해충돌방지제도, 갑질 금지 등 최근 강조되는 행동강령 행위기준 포함

【참고자료: '22년도 비대면 청렴교육】



② 공직생애주기에 따른 청렴교육 실시전직원 청렴교육 활성화

※ 대면교육이 원칙이며, COVID-19 방역상황을 고려하여 실시간 화상교육 등으로 전환 가능

- ☐ (신규임용자) 신규임용자가 갖춰야 할 청렴가치와 자세 중심 교육
- ☐ (선임/책임급 승진예정자) 직급승진자가 갖춰야 할 공직윤리 교육, 청탁금지법 등 사례 중심 전달
- ☐ (고위공직자) 기관의 리더로서 갖추어야 할 윤리적 리더십 함양

* 한국투명성기구 고위공직자 교육과정, 권익위 청렴연수원 청렴리더십 과정 등

③ 부패취약분야 근무자 교육 강화

- ☐ (부패취약분야 근무자 교육) 계약, 인사, 감사 등 대민접점부서 근무자에 대한 부패대응능력 강화교육 실시

* 권익위 청렴연수원 「부패대응능력 향상과정」 등 교육기회 제공

- ☐ (개정 청탁금지법 Q&A 사례집 배포) 최신 청탁금지법 및 질의응답사례를 수록한 「ETRI 청탁금지법 Q&A 사례집 Ver 4.0」 개정 배포

④ 이해충돌 방지 인식 제고를 위한 이해충돌 방지제도 교육 실시

- ☐ (이해충돌 방지교육) 임직원이 직무수행 중 발생할 수 있는 이해충돌을 방지하여 공정한 직무수행 보장 및 청렴한 조직문화 조성을 위해 전 직원 대상 이해충돌 방지교육 실시

* 권익위 청렴연수원 「공직자의 이해충돌 방지법 강의」 등 활용

- (맞춤형 교육 실시) 「공직자의 이해충돌방지법」 첫 시행(22. 5. 19.)으로 직원들의 이해도 제고를 위해 주요 개념부터 연구원에서 발생할 수 있는 사례를 반영하여 전문강사 초빙 또는 사이버 교육(비대면)으로 의무 실시

5 업무지시 공정성 개선을 위한 갑질 예방교육 실시

- ☐ (실태 점검) 경각심 제고를 위해 상대적 취약계층(신규직원, 실무 직원 등)에 대한 별도 조사를 통한 갑질 발생여부 점검 실시
- ☐ (갑질 예방교육) 상급자가 공정한 업무지시를 하는 조직문화 조성을 위해 갑질 예방교육 강화
 - (예방 교육 강화) 연구원 특성별 사례를 반영하여 전 직원 대상으로 실시하고 있는 청렴교육과 병행하여 전문강사 초빙 또는 사이버 교육(비대면)으로 의무 실시

6 공적 책임의식 제고를 위한 연구윤리교육 강화

- ☐ (신입직원) 신입직원 교육 시 연구윤리 관련 다양한 강의 제공
 - 안전한 저작물 이용 및 부실학회 예방(지식정보서비스실)
 - 사업관리 및 연구비 집행(사업조정실)
 - 공직윤리와 청렴(청렴윤리실)
- ☐ (연구자) KIRD 연구윤리 교육 콘텐츠 제공 및 청렴·윤리교육을 통해 공적책임의식 제고
 - * 연구비 정산 교육, 저작권 교육, 생명윤리 교육 등 대상자별 다양한 교육 시행
- ☐ (연구윤리 매뉴얼) 국가연구개발혁신법 개정사항을 반영한 「ETRI 연구윤리매뉴얼」 개정·배포를 통한 사례중심 전파