

---

# 2022년도 공직복무관리 계획

---

2022. 3.

한국전자통신연구원

 **목 차** 

**I . 추진방향** ..... 1

**II . 세부 추진계획** ..... 2

① **확고한 공직기강 체계 확립** ..... 2

② **연구원 적극행정 분위기 조성** ..... 3

③ **자체 감찰역량 강화 및 자정활동** ..... 4

④ **우수직원 사기진작 및 신고·소통창구 운영** ..... 5

**III . 행정사항** ..... 6

**[붙임] 2022년 공직복무관리업무 추진실적 제출 양식**

## I. 추진방향

### 1. 추진목적

- 취약분야·시기에 대한 복무실태 점검을 통한 임직원 공직기강 확립
- 구조적·관행적 비위근절을 위한 예방적 복무점검 강화
- 「이해충돌 방지법」의 안정적 정착을 위한 연구원 규정 정비 및 지원 체계 마련
- 임직원 대상 청렴교육 및 윤리경영 홍보 캠페인 진행 등을 통한 청렴한 조직문화 조성

### 2. 중점 추진과제

- '22년 복무관리 중점 추진과제는 과기부 감사관실의 기본계획을 반영

추진 과제	실천 과제
<b>확고한 공직기강 체계 확립</b>	가. 임직원 복무관리 활동 내실화 나. 기초 복무기준 준수여부 점검 다. 부패행위에 대한 무관용원칙 엄격 적용 라. 문서, 정보 및 보안관리 등 운영실태 점검 마. 중요시설 관리실태 점검
<b>연구원 적극행정 분위기 조성</b>	가. 예방적 복무점검 강화 나. 적극행정 활성화 및 소극행정 엄단 다. 정부 R&D예산 집행실태 대응
<b>자체 감찰역량 강화 및 자정활동</b>	가. 반부패 예방을 위한 제도개선 지속추진 나. 감사인력 및 청렴업무 전담자 역량교육 강화 다. 상호존중 및 갑질 근절을 통한 성숙한 조직문화 조성 라. 청렴 문화 정착 노력 지속
<b>우수직원 사기진작 및 신고·소통창구 운영</b>	가. 적극적으로 업무를 추진한 우수직원 발굴 격려 나. 감사 우수사례(부서, 개인) 포상 다. 부정비리 내부 신고망 운영 활성화 라. 고충상담 및 해소를 위한 지원강화

## II. 세부 추진계획

### 1. 확고한 공직기강 체계 확립

#### 가. 임직원 복무관리 활동 내실화

- 취약시기 및 분야에 대한 비정기적 복무점검을 통한 복무기강 확립 및 비위 가능성 선제적 차단
  - 명절·휴가철·선거철 등 취약시기에 대한 복무점검을 통해 근무기강 확립 분위기 조성
  - 대민 접촉이 잦은 부서의 복무 기강 확립 및 갑질 행태 근절
- 지역센터 근무자(파견자 포함) 등 관리 취약부서 복무실태 점검
  - 서울, 광주 및 대구 등 관리가 소홀하기 쉬운 지역센터 복무 및 행동강령 위반 여부 등 실태점검 지속
  - 기업현장지원 관련 파견자의 행동강령 위반 여부 등 수시 복무 점검
- 정부 코로나19 방역지침을 반영한 자체 복무관리 지침 수립 및 시행

#### 나. 기초 복무기준 준수여부 점검

- 워크숍, 세미나, 출장 참석자 복무실태 점검
  - 출장지에서의 행동강령위반 또는 복무기준 위반 여부 점검
  - 개최 목적과 상이한 편법 워크숍 또는 호화 워크숍 여부 점검
- 근무상황 관리(근무지 무단 또는 장시간 이석, 허위출장 등) 중점 점검
- 주요 현안 이슈 등을 바탕으로 취약분야 감찰 강화
  - 유연·재택근무 등 근무형태 다양화에 따른 근무 기강 해이 방지 및 비상대응 태세 유지 등 중점 점검
  - 대통령 선거 및 지방선거 등에 대비한 기관/직원의 제한행위 특별점검

#### 다. 부패행위에 대한 무관용원칙 엄격 적용

- 부패행위 발생 시 규정에 근거한 엄정한 징계처분
  - 비위 적발시 무관용 원칙 적용으로 일벌백계 처벌 인식 확립

- 처분 조치가 완료된 부패행위의 대외공포(연구원 홈페이지)를 통한 경각심 환기 및 비위 예방효과 제고
- 객관적이고 공정한 감사처분을 위한 감사처분심의회 운영 및 내·외부 감사 결과의 신속한 공개

#### 라. 문서, 정보 및 보안 관리 등 운영실태 점검

- 보안사고 예방을 위한 지속적 점검으로 중요문서 및 연구문서 유출 등을 미연에 방지하고 보안 관리 사각지대 최소화
- 해킹메일 신고 체계 구현을 통한 외부 사이버 위협 분석 및 수시점검
- ‘사이버보안진단의 날’ 운영으로 PC·노트북 등 단말기 보안 점검
  - 백신 소프트웨어 및 운영체제, 운영프로그램에 대한 최신 보안패치 유지 등에 대한 점검
- 개인정보보호 유·노출 진단시스템 등을 통한 홈페이지 게시글 개인정보 유·노출 예방점검

#### 마. 중요시설 관리실태 점검

- 소방 및 가스, 화학물질 취급시설 및 위험 실험실 등에 대한 상시 점검

## 2. 연구원 적극행정 분위기 조성

#### 가. 예방적 복무점검 강화

- 구조적·관행적 비위 발생 분야 기획점검 실시
  - 법인카드 부당집행(제한업종 사용, 휴일, 심야시간대 사용 등) 여부 상시 모니터링
  - 허위출장 신청 등을 통한 연구비 편취 여부 상시 점검
  - 「외부강의·회의 등의 신고에 관한 기준」에 위배되는 외부강의 출강 여부 점검
- 음주소란, 부적절 언행 등 공직사회 신뢰를 훼손하는 비위행위에 대한 집중점검 실시

『 미래사회를 만들어가는 국가 지능화 종합연구기관 』

- 음주운전, 음주소란, 성 비위, 갑질 행태 등으로 적발된 비위자에 대해서는 엄중한 처분과 더불어 사례 전파 등을 통해 재발 방지

#### 나. 적극 행정 활성화 및 소극행정 엄단

- 적극 행정에 대한 이해 제고 및 활성화를 위해 강화된 정부의 면책제도, 인센티브 및 우수사례 등에 대한 홍보·교육 확대
- 업무처리 지연·해태, 무사안일, 직무 태만 등 소극행정 및 부작위 행태\*에 대해서는 엄중 대처
- \* 처리지연(민원접수거부, 느장처리 등), 업무 전가(부당조건 부과, 부서 간 떠넘기기 등), 무사안일(업무처리 회피, 형식적 처리 등), 선례 답습(행정 편의적인 규정해석 등), 규제 남용(규제의 부당한 적용 확대 등)

#### 다. 정부 R&D예산 집행실태 대응

- 유관 기관 협력을 통한 연구 물품 부정구매(외상장부 관리) 등 정부 R&D예산 집행실태 조사 협조 지속 및 사후조치 대응

### 3. 자체 감찰역량 강화 및 자정활동

#### 가. 반부패 예방을 위한 제도개선 지속 추진

- 반부패 사전 예방을 위한 관련 규정 개정 지속 추진
  - 부패 취약분야에 대한 지속적인 모니터링 및 제도개선 추진
- 공직자의 이해충돌 방지법시행('22.5.19.)과 관련하여, 연구원 자체 운영 지침 제정 및 관련 규정 정비
  - 「공직자 이해충돌 방지법」 및 연구원 자체 규정(「임직원행동강령실천 요령」)간 중복조항 해소를 위해 연구원 「공직자 이해충돌 방지법」 제정 및 기존 규정 재정비(개정) 추진

#### 나. 감사 인력 및 청렴업무 전담자 역량 강화

- 자체감사기구 및 감사인의 전문역량 강화를 위한 감사 인력의 전문 교육기관 교육 실시
  - 감사교육원 교육 등 감사부 직원 이수 의무화(연간 56시간)

『 미래사회를 만들어가는 국가 지능화 종합연구기관 』

- 협동감사인 및 특정분야 전문가 활용을 통해 감사 및 청렴업무 강화
- 청렴업무 전담자의 능력향상을 위한 전문기관 교육 강화(청렴연수원)

**다. 상호존중 및 갑질 근절을 통한 성숙한 조직문화 조성**

- 갑질 행위 관련 가해자 처벌 및 엄정 대응
  - 갑질 행위 발생 시 '무관용 원칙'에 따라 엄정 대응하고, 신고 내용에 범죄의 소지가 있는 경우 고발 등 적극 조치
- 갑질 사례 전파 등을 통한 '갑질 예방'에 대한 인식 제고
  - 갑질 유형별 사례, 갑질 행위에 대한 대응절차 및 처리요령 등에 대해 지속적 안내
- 직장 내 건전한 조직문화 조성
  - 업무·생활, 개인 신상 고충 관련 고충처리위원 운영을 통해 건강한 조직문화 조성

**라. 청렴 문화 정착 노력 지속**

- “공직자의 이해충돌 방지법” 시행 관련 지원체계 마련
  - “공직자의 이해충돌 방지법” 관련 안내매뉴얼 제작·배포, 홍보 등 지원 체계 마련을 통한 직원 이해도 제고
- 전 직원 청렴 및 이해충돌방지법 교육실시, 신입직원·승진자·신규보직자 대상 윤리교육 진행
- 청렴 실천 모니터링 진행
  - 행동강령 준수 여부 상시 모니터링 및 윤리경영 정보공개
  - 부패행위 퇴출을 위한 자율적 신고센터 운영
- 다양한 매체를 통한 청렴 마인드 제고 도모
  - 원내 소식지, 포스터 및 기념품 제작 등을 통한 청렴 의식 확산캠페인 추진
  - 사내 게시판 등을 통한 연구원 청렴정책 추진현황 적극 홍보

**4. 우수직원 사기진작 및 신고·소통창구 운영**

**가. 적극적으로 업무를 추진한 우수직원 발굴 격려**

- 우수·모범공직자에 대해 기관장 격려, 포상 등과 함께 인사상 우대 등 실질적 인센티브 부여
- 공직기강 확립 기여 우수자 포상 추천

#### 나. 감사 우수사례(부서, 개인) 포상

- 감사결과 우수사례에 대한 포상 확대에 청렴 동기부여

#### 다. 부정비리 내부 신고망 운영 활성화

- e-신문고, e-클린신고센터, 공익신고센터 등 내부 신고망 적극 홍보

#### 라. 고충상담 및 해소를 위한 지원 강화

- 오프라인·온라인 고충상담 Dual Track 운영을 통한 직원의 고충 상담 신청 창구 확대 및 고충해소 적극 지원
- 공정하고 신속한 대응 및 신고내용 비밀유지를 통한 고충처리 신청인 보호

### III. 행정사항

- 담당 부서는 분기별로 공직 복무 관리 추진실적을 작성하여 청렴윤리실로 제출(붙임양식을 활용하여, 매 분기 종료 후 7일까지)
- 청렴윤리실은 분기별 연구원 전체실적을 취합하여 과학기술정보통신부 감사담당관실로 제출(매 분기 종료 후 10일까지)

**붙임**

**2022년 공직복무관리업무 추진실적 제출 양식**

○/4분기 공직복무관리업무 추진실적(기관명)

부서명	○○○
담당자	○○○ 사무관(부장)
연락처	(044) 000-0000

**① 자체 감사·감찰 추진실적**

건 명	추진기간	추진결과
예) ○○○ 복무점검	00.00.00 ~ 00.00.00	예) 징계1, 주의5, 불문경고3, 제도개선3

\* 공직기강 확립활동, 취약시기·분야 복무점검 등 복무기강 확립과 구조적·관행적 비위 점검과 관계된 모든 자체 감사·감찰 추진실적을 기재

**① 인적 조치실적**

(단위 : 명)

적발인원	조치결과			
	중징계 요구	경징계 요구	주의·경고	조치진행중

**② 제도개선 추진실적**

건 명	주요내용
예) ○○○ 제도개선	제도개선의 주요내용을 요약기술(2~3줄)

**2 외부기관 적발 비위에 대한 인적 조치실적**

(단위 : 명)

적발인원	조치결과			
	중징계 요구	경징계 요구	주의·경고	조치진행중

**3 적극행정 사전컨설팅 및 면책실적**

구분	주요 내용	추진 결과
예)사전컨설팅 실적		
예)면책 실적		

※ 작성요령 : 분기별 추진실적만 작성(누적실적은 미작성)