

---

# 2022년도 공직복무관리 계획

---

2022. 3.

한국전자통신연구원



## 목 차



I . 추진방향 .....	1
----------------	---

II . 세부 추진계획 .....	2
--------------------	---

① 확고한 공직기강 체계 확립 .....	2
------------------------	---

② 연구원 적극행정 분위기 조성 .....	3
-------------------------	---

③ 자체 감찰역량 강화 및 자정활동 .....	4
---------------------------	---

④ 우수직원 사기진작 및 신고·소통창구 운영 .....	5
--------------------------------	---

III . 행정사항 .....	6
------------------	---

[붙임] 2022년 공직복무관리업무 추진실적 제출 양식

## I. 추진방향

### 1. 추진목적

- 취약분야·시기에 대한 복무실태 점검을 통한 임직원 공직기강 확립
- 구조적·관행적 비위근절을 위한 예방적 복무점검 강화
- 「이해충돌 방지법」의 안정적 정착을 위한 연구원 규정 정비 및 지원 체계 마련
- 임직원 대상 청렴교육 및 윤리경영 홍보 캠페인 진행 등을 통한 청렴한 조직문화 조성

### 2. 중점 추진과제

- ‘22년 복무관리 중점 추진과제는 과기부 감사관실의 기본계획을 반영

추진 과제	실천 과제
확고한 공직기강 체계 확립	가. 임직원 복무관리 활동 내실화 나. 기초 복무기준 준수여부 점검 다. 부패행위에 대한 무관용원칙 엄격 적용 라. 문서, 정보 및 보안관리 등 운영실태 점검 마. 중요시설 관리실태 점검
연구원 적극행정 분위기 조성	가. 예방적 복무점검 강화 나. 적극행정 활성화 및 소극행정 엄단 다. 정부 R&D예산 집행실태 대응
자체 감찰역량 강화 및 자정활동	가. 반부패 예방을 위한 제도개선 지속추진 나. 감사인력 및 청렴업무 전담자 역량교육 강화 다. 상호존중 및 갑질 근절을 통한 성숙한 조직문화 조성 라. 청렴 문화 정착 노력 지속
우수직원 사기진작 및 신고·소통창구 운영	가. 적극적으로 업무를 추진한 우수직원 발굴 격려 나. 감사 우수사례(부서, 개인) 포상 다. 부정비리 내부 신고망 운영 활성화 라. 고충상담 및 해소를 위한 지원강화

## II. 세부 추진계획

### 1. 확고한 공직기강 체계 확립

#### 가. 임직원 복무관리 활동 내실화

- 취약시기 및 분야에 대한 비정기적 복무점검을 통한 복무기강 확립 및 비위 가능성 선제적 차단
  - 명절·휴가철·선거철 등 취약시기에 대한 복무점검을 통해 근무기강 확립 분위기 조성
  - 대민 접촉이 잦은 부서의 복무 기강 확립 및 갑질 행태 근절
- 지역센터 근무자(파견자 포함) 등 관리 취약부서 복무실태 점검
  - 서울, 광주 및 대구 등 관리가 소홀하기 쉬운 지역센터 복무 및 행동 강령 위반 여부 등 실태점검 지속
  - 기업현장지원 관련 파견자의 행동강령 위반 여부 등 수시 복무 점검
- 정부 코로나19 방역지침을 반영한 자체 복무관리 지침 수립 및 시행

#### 나. 기초 복무기준 준수여부 점검

- 워크숍, 세미나, 출장 참석자 복무실태 점검
  - 출장지에서의 행동강령위반 또는 복무기준 위반 여부 점검
  - 개최 목적과 상이한 편법 워크숍 또는 호화 워크숍 여부 점검
- 근무상황 관리(근무지 무단 또는 장시간 이석, 허위출장 등) 중점 점검
- 주요 현안 이슈 등을 바탕으로 취약분야 감찰 강화
  - 유연·재택근무 등 근무형태 다양화에 따른 근무 기강 해이 방지 및 비상대응 태세 유지 등 중점 점검
  - 대통령 선거 및 지방선거 등에 대비한 기관/직원의 제한행위 특별점검

#### 다. 부패행위에 대한 무관용원칙 엄격 적용

- 부패행위 발생 시 규정에 근거한 엄정한 징계처분
  - 비위 적발시 무관용 원칙 적용으로 일벌백계 처벌 인식 확립

- 처분 조치가 완료된 부패행위의 대외공포(연구원 홈페이지)를 통한 경각심 환기 및 비위 예방효과 제고
- 객관적이고 공정한 감사처분을 위한 감사처분심의회 운영 및 내·외부 감사 결과의 신속한 공개

#### 라. 문서, 정보 및 보안 관리 등 운영실태 점검

- 보안사고 예방을 위한 지속적 점검으로 중요문서 및 연구문서 유출 등을 미연에 방지하고 보안 관리 사각지대 최소화
- 해킹메일 신고 체계 구현을 통한 외부 사이버 위협 분석 및 수시점검
- ‘사이버보안진단의 날’ 운영으로 PC·노트북 등 단말기 보안 점검
  - 백신 소프트웨어 및 운영체제, 운영프로그램에 대한 최신 보안패치 유지 등에 대한 점검
- 개인정보보호 유·노출 진단시스템 등을 통한 홈페이지 게시글 개인정보 유·노출 예방점검

#### 마. 중요시설 관리실태 점검

- 소방 및 가스, 화학물질 취급시설 및 위험 실험실 등에 대한 상시 점검

## 2. 연구원 적극행정 분위기 조성

#### 가. 예방적 복무점검 강화

- 구조적·관행적 비위 발생 분야 기획점검 실시
  - 법인카드 부당집행(제한업종 사용, 휴일, 심야시간대 사용 등) 여부 상시 모니터링
  - 허위출장 신청 등을 통한 연구비 편취 여부 상시 점검
  - 「외부강의·회의 등의 신고에 관한 기준」에 위배되는 외부강의 출강 여부 점검
- 음주소란, 부적절 언행 등 공직사회 신뢰를 훼손하는 비위행위에 대한 집중점검 실시

『 미래사회를 만들어가는 국가 지능화 종합연구기관 』

- 음주운전, 음주소란, 성 비위, 갑질 행태 등으로 적발된 비위자에 대해서는 엄중한 처분과 더불어 사례 전파 등을 통해 재발 방지

#### 나. 적극 행정 활성화 및 소극행정 엄단

- 적극 행정에 대한 이해 제고 및 활성화를 위해 강화된 정부의 면책제도, 인센티브 및 우수사례 등에 대한 홍보·교육 확대
- 업무처리 지연·해태, 무사안일, 직무 태만 등 소극행정 및 부작위 행태\*에 대해서는 엄중 대처
- \* 처리지연(민원접수거부, 느장처리 등), 업무 전가(부당조건 부과, 부서 간 떠넘기기 등), 무사안일(업무처리 회피, 형식적 처리 등), 선례 답습(행정 편의적인 규정해석 등), 규제 남용(규제의 부당한 적용 확대 등)

#### 다. 정부 R&D예산 집행실태 대응

- 유관 기관 협력을 통한 연구 물품 부정구매(외상장부 관리) 등 정부 R&D예산 집행실태 조사 협조 지속 및 사후조치 대응

### 3. 자체 감찰역량 강화 및 자정활동

#### 가. 반부패 예방을 위한 제도개선 지속 추진

- 반부패 사전 예방을 위한 관련 규정 개정 지속 추진
  - 부패 취약분야에 대한 지속적인 모니터링 및 제도개선 추진
- 공직자의 이해충돌 방지법시행('22.5.19.)과 관련하여, 연구원 자체 운영 지침 제정 및 관련 규정 정비
  - 「공직자 이해충돌 방지법」 및 연구원 자체 규정(「임직원행동강령실천요령」)간 중복조항 해소를 위해 연구원 「공직자 이해충돌 방지법」 제정 및 기존 규정 재정비(개정) 추진

#### 나. 감사 인력 및 청렴업무 전담자 역량 강화

- 자체감사기구 및 감사인의 전문역량 강화를 위한 감사 인력의 전문 교육기관 교육 실시
  - 감사교육원 교육 등 감사부 직원 이수 의무화(연간 56시간)

『 미래사회를 만들어가는 국가 지능화 종합연구기관 』

- 협동감사인 및 특정분야 전문가 활용을 통해 감사 및 청렴업무 강화
- 청렴업무 전담자의 능력향상을 위한 전문기관 교육 강화(청렴연수원)

#### 다. 상호존중 및 갑질 근절을 통한 성숙한 조직문화 조성

- 갑질 행위 관련 가해자 처벌 및 엄정 대응
  - 갑질 행위 발생 시 '무관용 원칙'에 따라 엄정 대응하고, 신고 내용에 범죄의 소지가 있는 경우 고발 등 적극 조치
- 갑질 사례 전파 등을 통한 '갑질 예방'에 대한 인식 제고
  - 갑질 유형별 사례, 갑질 행위에 대한 대응절차 및 처리요령 등에 대해 지속적 안내
- 직장 내 건전한 조직문화 조성
  - 업무·생활, 개인 신상 고충 관련 고충처리위원 운영을 통해 건강한 조직문화 조성

#### 라. 청렴 문화 정착 노력 지속

- “공직자의 이해충돌 방지법” 시행 관련 지원체계 마련
  - “공직자의 이해충돌 방지법” 관련 안내매뉴얼 제작·배포, 홍보 등 지원 체계 마련을 통한 직원 이해도 제고
- 전 직원 청렴 및 이해충돌방지법 교육실시, 신입직원·승진자·신규보직자 대상 윤리교육 진행
- 청렴 실천 모니터링 진행
  - 행동강령 준수 여부 상시 모니터링 및 윤리경영 정보공개
  - 부패행위 퇴출을 위한 자율적 신고센터 운영
- 다양한 매체를 통한 청렴 마인드 제고 도모
  - 원내 소식지, 포스터 및 기념품 제작 등을 통한 청렴 의식 확산캠페인 추진
  - 사내 게시판 등을 통한 연구원 청렴정책 추진현황 적극 홍보

### 4. 우수직원 사기진작 및 신고·소통창구 운영

#### 가. 적극적으로 업무를 추진한 우수직원 발굴 격려

- 우수·모범공직자에 대해 기관장 격려, 포상 등과 함께 인사상 우대 등 실질적 인센티브 부여
- 공직기강 확립 기여 우수자 포상 추천

#### 나. 감사 우수사례(부서, 개인) 포상

- 감사결과 우수사례에 대한 포상 확대로 청렴 동기부여

#### 다. 부정비리 내부 신고망 운영 활성화

- e-신문고, e-클린신고센터, 공익신고센터 등 내부 신고망 적극 홍보

#### 라. 고충상담 및 해소를 위한 지원 강화

- 오프라인·온라인 고충상담 Dual Track 운영을 통한 직원의 고충 상담 신청 창구 확대 및 고충해소 적극 지원
- 공정하고 신속한 대응 및 신고내용 비밀유지를 통한 고충처리 신청인 보호

### III. 행정사항

- 담당 부서는 분기별로 공직 복무 관리 추진실적을 작성하여 청렴윤리실로 제출(붙임양식을 활용하여, 매 분기 종료 후 7일까지)
- 청렴윤리실은 분기별 연구원 전체실적을 취합하여 과학기술정보통신부 감사담당관실로 제출(매 분기 종료 후 10일까지)

**붙임**

**2022년 공직복무관리업무 추진실적 제출 양식**

○/4분기 공직복무관리업무 추진실적(기관명)

부서명	○ ○ ○
담당자	○ ○ ○ 사무관(부장)
연락처	(044) 000-0000

**① 자체 감사·감찰 추진실적**

건 명	추진기간	추진결과
예) ○ ○ ○ 복무점검	00.00.00 ~ 00.00.00	예) 징계1, 주의5, 불문경고3, 제도개선3

\* 공직기강 확립활동, 취약시기·분야 복무점검 등 복무기강 확립과 구조적·관행적 비위 점검과 관계된 모든 자체 감사·감찰 추진실적을 기재

**① 인적 조치실적**

(단위 : 명)

적발인원	조 치 결 과			
	중징계 요구	경징계 요구	주의·경고	조치진행중

**② 제도개선 추진실적**

건 명	주 요 내 용
예) ○ ○ ○ 제도개선	제도개선의 주요내용을 요약기술(2~3줄)

## 2 외부기관 적발 비위에 대한 인적 조치실적

(단위 : 명)

적발인원	조 치 결 과			
	중징계 요구	경징계 요구	주의·경고	조치진행중

## 3 적극행정 사전컨설팅 및 면책실적

구 분	주요 내용	추진 결과
예)사전컨설팅 실적		
예)면책 실적		

※ 작성요령 : 분기별 추진실적만 작성(누적실적은 미작성)