

---

# 2021년도 청렴문화 추진계획

---

2021. 5.

기획본부 경영전략부 윤리경영실



## 목 차



I . 2020년도 청렴문화 추진실적 및 취약분야 분석 ..	1
II . 2021년도 청렴문화 추진환경 및 추진전략 .....	3
III . 2021년도 청렴문화 추진과제 .....	5
① 참여기반의 청렴경영체제 고도화 .....	5
② 부패 사전예방을 위한 제도 강화 .....	7
③ 공직자로서의 청렴·윤리의식 제고 .....	9
④ 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성 .....	11
⑤ 청렴문화 공유 · 확산 .....	12
IV . 주요과제 추진일정 .....	14

[첨부] 2021년도 청렴교육 계획

## I. 2020년도 청렴문화 추진실적 및 취약분야 분석

### 1. 2020년도 청렴문화 추진실적

- (자체청렴도 측정) 권익위 청렴도 측정주기 변경(격년)\*에 따라 연구원의 청렴 수준을 자체적으로 점검하고 청렴도 향상 방안 모색
  - \* 연구원 유형 : '20년도 미측정, '21년도 측정
  - 조사전문기관을 통해 연구원 청렴수준에 대한 객관적·체계적 분석 실시
  - 측정결과 종합청렴도 9.40점으로 '19년대비 0.79점 상승한 것으로 나타났으며, 취약분야\*에 대한 개선계획을 「21년도 청렴문화 추진계획」에 반영하여 추진
    - \* 취약분야개선 : (외부) 업무처리 과정 공정성·투명성 제고, 부패경험(금품 제공) Zero 유지 (내부) 부패방지제도 인식·부패공약신고자 보호 등개선, 업무지시 공정성 강화
- (청렴교육 활성화) 전직원 청렴교육 이수율 제고 및 수요자별 다양한 교육기회 제공
  - Covid-19 위기상황에 대응하여 청렴교육 콘텐츠 자체 제작 및 전직원 교육 실시
    - 연구기관 특성을 반영한 교육 내용 구성으로 연구자의 공적 책임의식 강화
    - \* 전 직원 청렴교육 이수율 ('17) 50.7% → ('18) 82.0% → ('19) 90.2% → ('20) 93.3%
  - 공직 생애주기(신입직원, 승진자, 고위직) 및 부패취약분야 맞춤형 청렴교육 실시
- (연구윤리 확립 및 내재화) 연구원 조직의 특성을 반영한 청렴정책으로서 연구윤리 업무체계 보완, 연구윤리 접근성 강화, 자율적 윤리정립 환경조성 추진
  - 연구부정행위 최소화를 위한 단계별 수행주체(역할) 명확화 및 개선방안 마련
  - ETRI 연구윤리 매뉴얼 발행·배포 등 연구문화 확산활동을 통해 공적 책임의식 제고
- (갑질 근절·인권경영 체계 확립)
  - 「갑질 근절 실천대책」 수립 및 「갑질 근절 온라인 캠페인」 실시를 통한 직원 인식 개선
  - 인권경영 체계 확립을 통한 상호존중 문화 조성
    - 인권경영 추진계획 수립, 인권경영실천규정 제정, 인권경영위원회 구성 등

#### ※ 청렴도 제고를 위한 연구원의 자발적 노력

기관장 청렴서한 발송('20.1.)	청렴교육 콘텐츠 자체제작('20.10.)	ETRI 연구윤리 매뉴얼 발간('20.12.)
<p>외부고객 대상으로 개정 ETRI 윤리헌장을 포함한 기관장 청렴메시지 발송</p> <p>※ 외부고객 1,364명 대상</p> 	<p>연구기관 특성을 반영한 청렴교육 콘텐츠 자체제작</p> <p>※ COVID-19 상황에 대응해 비대면 교육 활성화</p> 	<p>연구현장 의견수렴 및 문헌 검토를 거쳐 매뉴얼(p167) 및 질의응답(p79) 발간</p> <p>※ 연구윤리의 판단기준 제시</p> 

## 2. 2020년도 청렴도 측정 결과 및 취약분야 분석

### □ 최근 3개년 청렴도 측정 결과

구분	2018년	2019년	2020년(자체측정)
종합청렴도	8.64점(3등급)	8.61점(3등급)	9.40점
외부청렴도	8.74점(3등급)	8.99점(3등급)	9.73점
내부청렴도	8.32점(2등급)	8.12점(2등급)	8.34점
부패사건 감점	0.00점	0.23점	-

※ 종합청렴도(10점 만점) = [(외부청렴도X0.763)+(내부청렴도X0.237)]-부패사건 발생 감점

### □ 외부청렴도

분석		
	부패 경험 (10.0)	①금품 ②향응 ③편의 ※모든 항목에서 부패 경험 없음
	부패 인식 (9.45)	①업무처리 기준절차 공개(8.96) ②업무처리 책임성(9.19) ③권한남용(9.59) ④특혜제공(9.60) ⑤부정청탁(9.64)
<b>취약분야 개선방향</b> ■ 부패취약분야 근무자 청렴교육 강화 및 청탁금지법 사례 전파를 통해 “부패경험 Zero” 지속 ■ 대민 접점 업무 수행 시 업무처리 기준이나 절차를 더욱 투명하게 공개하고 진행사항을 공유하는 등 공정성투명성 제고		

### □ 내부청렴도

분석		
	청렴 문화 (8.13)	청렴문화의 점수는 '19년 대비 소폭 하락 세부지표 중 '부패방지제도'가 하락 * 부패방지제도 : '19년 7.44점 → '20년 7.14점(0.3 ↓)
	업무 청렴 (8.50)	업무청렴의 세부지표 중 '업무지시 공정성'이 하락 * 업무지시공정성 : '19년 7.77점 → '20년 6.78점(0.99 ↓)
<b>취약분야 개선방향</b> ■ 부패·공익신고자 보호를 위한 제도적 기반을 강화하고, 부패방지제도 인식 제고를 위해 관련 제도 및 신고절차, 처벌기준 등을 지속적으로 안내 ■ 보직자의 업무지시 공정성 강화를 위한 캠페인 확산 및 교육 실시		

## II. 2021년도 청렴문화 추진환경 및 전략

### 1. 2021년도 청렴문화 추진환경(SWOT 분석)

<b>Strength(강점)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>청렴정책 추진체계 확립 및 기관장의 강한 의지</li> <li>기관 청렴수준에 대한 내외부 인식 및 평가 개선</li> <li>청렴교육 이수율 지속 상승(90% 이상)</li> </ul>	<b>Weakness(약점)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>청렴도 격년 측정에 따른 관심도 하락</li> <li>부패방지시책평가 등에 대한 전사적 관심 부족</li> <li>반복되는 법정 의무교육에 대한 피로감</li> </ul>
<b>Opportunity(기회)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>정부의 부패·불공정 개선 정책기조 확대</li> <li>과학기술혁신법 시행에 따른 연구자의 공적 책임성 강화</li> <li>국민체감형 연구성과 확산 등 출연연의 사회적 역할 강조</li> </ul>	<b>Threat(위협)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>공직자의 사익추구 사례로 인한 공공부문에 대한 국민 신뢰 저하</li> <li>공정한 성과분배 등에 대한 관심 증대로 내부 구성원 간 갈등요소 존재</li> <li>COVID-19로 인해 대면 청렴활동 제한</li> </ul>

<b>SO 전략</b> (강점-기회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>신입직원부터 고위직까지 실천하는 청렴정책 추진력 강화를 통해 연구원 청렴도 제고</li> <li>청렴교육 활성화를 통해 공직자로서의 높은 수준의 윤리의식 확보</li> </ul>
<b>ST 전략</b> (강점-위협)	<ul style="list-style-type: none"> <li>부패취약분야 제도개선 및 이해충돌 방지 등 부패 사전예방 조치</li> <li>청렴문화 확산활동 활성화를 통한 내·외부 청렴인식 개선</li> </ul>
<b>WO 전략</b> (약점-기회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>청렴윤리 자율실천과제(1소1청) 운영을 통한 전직원 참여 유도</li> <li>청렴교육 콘텐츠 자체 제작 등 연구원 특성에 부합하는 청렴활동 확대</li> </ul>
<b>WT 전략</b> (약점-위협)	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무지시 공정성 제고 및 갑질 근절 등 조직문화 개선 차원의 접근</li> <li>예방적 부패방지 활동 및 부패방지체계 평가환류 강화로 연구원에 대한 국민 신뢰 제고</li> </ul>

### 2021년도 ETRI 청렴문화 추진 전략

- 추진전략 1. 참여기반의 청렴경영체계 고도화
- 추진전략 2. 부패 사전예방을 위한 제도 강화
- 추진전략 3. 공직자로서의 청렴·윤리의식 제고
- 추진전략 4. 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성
- 추진전략 5. 청렴문화 공유·확산

## 2. 2021년도 청렴문화 추진전략

### 목표

자율적 청렴실천과 책임있는 연구윤리문화 확산으로  
청렴수준의 획기적 도약

추진전략	추진과제			
1. 참여기반의 청렴경영체계 고도화	① 내·외부 구성원 청렴정책 참여 활성화 <span>지속</span>			
	② 고위직이 솔선수범하는 청렴 리더십 확립 <span>신규</span>			
	③ 청렴윤리 자율실천과제(1소1청) 운영 및 우수사례 확산 <span>대표과제</span> <span>신규</span>			
2. 부패 사전예방을 위한 제도 강화	④ 부패취약분야 제도개선 <span>취약분야</span> <span>강화</span>			
	⑤ 원규 부패유발요인 자체 발굴·개선 <span>신규</span>			
	⑥ 부패·공익신고자 보호 제도 강화 <span>취약분야</span> <span>강화</span>			
3. 공직자로서의 청렴·윤리의식 제고	⑦ 수요자 맞춤형 청렴교육 활성화 <span>지속</span>			
	⑧ 청탁금지법 규범력 강화 <span>강화</span>			
	⑨ 갑질 근절 및 상호존중 문화 조성 <span>취약분야</span> <span>강화</span>			
4. 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성	⑩ 연구윤리 관리체계 강화 <span>강화</span>			
	⑪ 연구윤리 확산을 통한 공적책임의식 제고 <span>지속</span>			
5. 청렴문화 공유 · 확산	⑫ 청렴거버넌스 협력 활성화 <span>지속</span>			
	⑬ 우수 청렴시책 공개·공유 확대 <span>강화</span>			
평가 및 환류	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 부패취약분야 개선 계획 등을 청렴문화 추진계획에 반영</li> <li>· 청렴문화 추진계획 추진일정에 따른 주기적 점검 및 보완</li> </ul>			
	<table> <tr> <th>외부평가</th><th>내부평가</th></tr> <tr> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 권익위 청렴도 측정</li> <li>· 권익위 부패방지 시책평가</li> <li>· 고객만족도 평가 등 내·외부 VOC</li> </ul> </td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 자체 청렴도 측정</li> <li>· 갑질 자가진단</li> <li>· 부패영향평가</li> </ul> </td></tr> </table>	외부평가	내부평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 권익위 청렴도 측정</li> <li>· 권익위 부패방지 시책평가</li> <li>· 고객만족도 평가 등 내·외부 VOC</li> </ul>
외부평가	내부평가			
<ul style="list-style-type: none"> <li>· 권익위 청렴도 측정</li> <li>· 권익위 부패방지 시책평가</li> <li>· 고객만족도 평가 등 내·외부 VOC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 자체 청렴도 측정</li> <li>· 갑질 자가진단</li> <li>· 부패영향평가</li> </ul>			

### III. 2020년도 청렴문화 추진과제

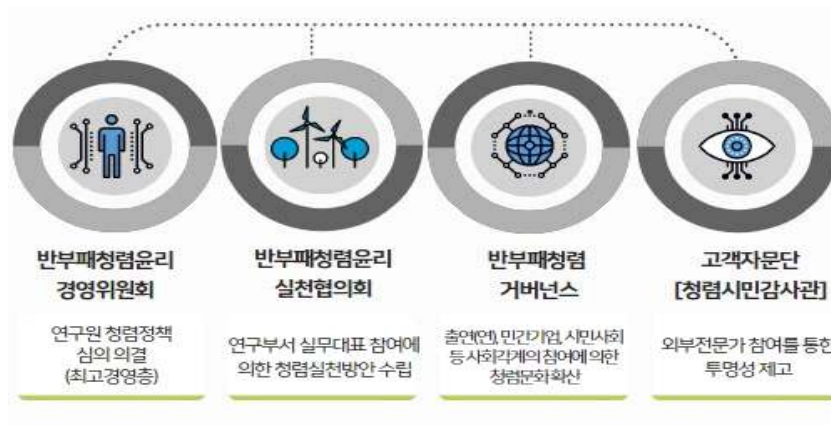
#### 1. 참여기반의 청렴경영체제 고도화

##### ① 내·외부 구성원 청렴정책 참여 활성화

지속

- (청렴경영체제 운영 활성화) 현업부서에서 최고경영층까지의 다양한 의견을 수렴하여 청렴정책 수립 및 청렴문화 확산·내재화 활동에 반영하고, 외부전문가 및 유관기관과의 교류·협력 활성화를 통해 청렴사례 벤치마킹 및 적용 등 청렴정책 실행력 강화

<그림> ETRI 청렴경영체제도



- (최고경영층 참여) 기관장이 주도하는 청렴정책 관련 고위직 협의체인 '반부패청렴윤리경영위원회' 운영 활성화 및 고위직의 청렴정책 추진활동 강화  
\* 고위직 청렴정책 추진활동 세부사항 '② 고위직이 솔선수범하는 청렴 리더십 확립 추진과제' 참조
- (현업실무대표 참여) '반부패청렴윤리실천협의회'를 통해 청렴문화 확산을 위한 연구현장에서의 실천방안 모색 및 의견수렴 활성화  
\* 청렴도 제고를 위한 방안제시, 청렴문화 추진계획 검토, 직할부서 청렴 자율실천과제 이행점검 등
- (반부패·청렴 거버넌스 참여) '공기업청렴사회협의회' 등 기관협력을 통해 공공부문 반부패·청렴 문제해결을 위한 정책 협력 및 청렴문화 공유·확산  
\* '공기업 청렴경영 성공실패 사례집' 발간 등 협력활동 추진 및 우수사례 벤치마킹
- (외부전문가 참여) 외부전문가로 구성된 '고객자문단(청렴시민감사관)' 운영 활성화를 통해 연구원의 주요 업무수행과정의 투명성 및 청렴도 제고  
\* 연구원 제도개선 권고 2건 이상 실시 및 기관 간 청렴시민감사관 교류활동 1회 이상 실시



## <표> 청렴경영체계 구성 및 주요활동

구분	구성	주요활동	개최시기
반부패 청렴윤리 경영위원회	위원장 위원 (10명) 직할부서장	<ul style="list-style-type: none"> <li>반부패 청렴 및 윤리경영 추진에 관한 중요정책 결정</li> <li>윤리헌장, 임직원행동강령실천요령 제·개정 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>심의사항 발생 시</li> </ul>
반부패 청렴윤리 실천협의회	위원장 위원 (18명) 경영전략부장 직할부서 대표 및 청렴관련 부서 담당	<ul style="list-style-type: none"> <li>청렴문화 확산방안 및 실천과제 도출에 대한 의견제시</li> <li>청렴도 취약분야 및 부패유발요인 분석 제도적 보완방안 모색</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>반기별 1회 정기회의</li> <li>* 사안 발생 시 수시 개최</li> </ul>
반부패청렴 거버넌스	공기업청렴사회협의회 대전광역시 청렴사회민관협의회 연구특성화기관 청렴클러스터 ACT Alliance (반부패자율협력모임)	<ul style="list-style-type: none"> <li>기관협력을 통해 공공부문 반부패·청렴 문제해결을 위한 정책 협력 및 청렴문화 확산</li> <li>* 세부사항 '☐' 청렴거버넌스 협력 활성화 추진과제 참조</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정기 및 수시 회의</li> </ul>
고객자문단 (청렴시민감사관)	변호사, 회계사, 노무사, 학계	<ul style="list-style-type: none"> <li>위법·부당한 업무처리 및 부패행위 등에 대한 감사요구 및 시정권고</li> <li>연구원의 청렴성 확보를 위하여 필요하다고 인정하는 사항에 대한 모니터링 및 제도개선 건의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>반기별 1회 정기회의</li> <li>* 사안 발생 시 수시 개최</li> </ul>

## 2 고위직이 솔선수범하는 청렴 리더십 확립

신규

- ☐ (청렴정책 추진 의지 표명) 기관의 청렴정책 및 실천과제 공표를 통해 청렴문화 확산과 부패근절을 위한 의지 강조

\* 외부고객 대상으로 기관장 명의의 청렴서한문 발송, 홈페이지를 통한 청렴 정책 공유 등

- ☐ (보직자의 청렴실천 다짐) 고위직이 솔선수범하는 청렴문화 조성을 위해 '청렴실천 서약식'을 개최하여 부당한 업무지시 근절 및 청렴의식 내재화

### <그림> ETRI 윤리헌장 실천다짐식(20)



- ☐ (갑질 자가진단 실시) 보직자를 대상으로 갑질 수준 자가진단을 실시하여 갑질 감수성 제고를 통한 갑질 사전예방 및 상호존중하는 조직문화 조성



### 3 청렴윤리 자율실천과제(1소 1청) 운영 및 우수사례 확산

대표과제

신규

#### □ 목적

- 조직 구성원이 직접 참여하는 청렴활동을 통해 자발적 청렴실천 조직문화 조성
- 청렴정책에 업무현장의 목소리를 반영하여 부패취약분야 개선 및 연구원 청렴도 제고

#### ◇ 청렴윤리 자율실천과제(1소 1청)이란?

- 직할부서별로 반부패·청렴, 갑질 근절, 업무지시 공정성, 연구윤리와 관련된 실천과제를 자율적으로 선정하고 구성원들의 자발적 준수 및 확산 활동을 통해 청렴하고 건강한 조직문화 구축

#### □ 추진계획

- (실천과제선정) 직할부서별 청렴윤리 자율실천과제(1개 이상) 선정
- (실천과제운영) 자율실천노력 전개 및 내재화 추진
- (우수사례포상) 성과경연 및 우수사례 포상·확산

#### □ 추진일정

- 2021. 4. 직할부서별 실천과제 선정
- 2021. 4. ~ 12. 직할부서별 실천과제 운영
- 2021. 6. 우수사례 포상·확산('21. 4.~5. 운영실적 평가)

## 2. 부패 사전예방을 위한 제도 강화

### 4 부패취약분야 제도개선

취약분야

강화

- (제도개선 권고과제 이행) 권익위 부패방지분야 제도개선 권고과제 이행을 제고 및 적기 조치

\* '19년 부패방지 시책평가 주요 감점 영역(7건 중 3건 미이행으로 57.3점 획득)

\* '21년 평가대상 권고과제에 대해 '21. 6월말까지 완료를 목표로 추진중

<표> '21년도 평가대상과제 현황(총 9개 세부과제)

과제명	세부과제명	관련부서	조치기한
근무지의 국내출장 여비 실비지급제 도입	근무지의 국내출장 여비 실비지급제 도입	인사관리실	'18. 6. (진행중)
공공부문 정책연구 투명성 제고방안	연구자 선정, 심의, 연구결과 평가 등 제도 사각지대 방지를 위한 연구용역 관리 규정 제정·정비	예산기획실	'19. 10. (조치완료)
	과제검수시 유사성검사시스템을 활용한 검증절차 제도화 및 검증결과와 사후조치 연계		
공직유관단체 임직원 휴직의 목적 외 사용방지 방안	휴직의 목적 외 사용 개념 명시	인사관리실	'20. 6. (조치완료)
	정기적인 휴직 실태점검		
	휴직자의 복무상황 정기적 보고		
	휴직내용 심사 및 검증을 통해 복직명령 등 적절한 조치 규정		
공직유관단체의 성과급·명예퇴직수당 지급관행 개선	중징계 처분을 받거나 금품·향응수수, 횡령, 성폭력, 성매매, 성희롱, 음주운전에 대한 징계에 대해서는 성과급 지급을 금지하는 규정 마련	인사관리실	'21. 4. (1건 조치완료, 1건 진행중)
	징계처분으로 인하여 승진임용 제한기간 중에 있는 자는 명예퇴직수당 지급대상에서 제외하는 규정 마련		

☐ (부패취약분야 진단) 계약, 채용, 기술이전 등 업무담당자가 포함된 「반부패 청렴윤리실천협의회」의 의견을 수렴하여 부패취약분야 진단 및 개선과제 도출

\* 부패취약분야 관련업무의 처리절차상 투명성·공정성 저해요인 발굴 및 개선 등

\* '22년 시행 예정인 이해충돌방지법의 정착을 위한 제도적 보완방안 모색 등

☐ (업무관련 정보 공개 확대) 국민의 알권리 충족 및 업무투명성 제고를 위해 대민접점 사이트에 업무처리 기준 및 절차 공개 확대

☐ (공공재정환수제도 이행력 제고) 공공재정환수법\* 및 공공재정환수제도 담당부서 지정 및 자체 점검을 통한 이행력 제고

\* 적용대상 : 공공재정지급금(보조금, 보상금, 출연금)에 대한 부정청구

5 원규 부패유발요인 자체 발굴·개선

신규

☐ (원규 부패유발요인 분석) 원규에 내재되어 있는 부패유발요인을 부패영향평가 기준에 따라 분석하여 개선사항을 도출

\* 이해충돌 등 불공정 업무관행, 기관운영 투명성 제고 등과 관련한 개선사항 도출

☐ (원규 개선권고) 개선이 필요한 사항에 대해 해당 원규 소관부서에 개선을 권고하고 이행사항을 관리

\* 개선목표 : 3건 이상

## 6 부패·공익신고자 보호 제도 강화

취약분야

강화

- ☐ (부패·공익신고자 보호 기반 강화) 권익위 「부패·공익신고 처리 및 신고자 보호 지침」 표준안을 반영하여 원규 개정 추진(21년 상반기 예정)
  - \* 신고자를 보다 적극적이고 선제적으로 보호할 수 있는 장치를 마련하여 안심하고 신고할 수 있는 여건 조성
- ☐ (신고자 보호제도 홍보 강화) 원내 게시판 및 홍보물을 통해 신고자 보호제도를 주기적으로 홍보하여 부패방지제도에 대한 직원 인식 제고

## 3. 공직자로서의 청렴·윤리의식 제고

### 7 수요자 맞춤형 청렴교육 활성화

지속

※ 세부사항 [첨부] 2021년도 청렴교육 계획 참조

- ☐ 전직원 대상 비대면 청렴교육
  - 전문강사 초빙 청렴교육 콘텐츠 자체제작 및 비대면 교육 실시
  - 연구원 특성을 반영한 사례교육을 통해 청탁금지법, 행동강령 등 준수 유도
    - \* 이해충돌방지제도, 갑질 금지 등 최근 강조되는 행동강령 행위기준 포함
  - 청렴주간 운영(연 2회)을 통해 청렴교육 집중이수 및 청렴의식 생활화
- ☐ 공직생애주기에 따른 교육
  - \* 대면교육이 원칙이며, COVID-19 방역상황을 고려하여 실시간 화상교육 등으로 전환 가능
  - (신규임용자) 신규임용자가 갖춰야 할 청렴가치와 자세 중심 교육
  - (선임/책임급 승진자) 승진자가 갖춰야 할 공직윤리 및 청탁금지법 등 사례 중심 교육
  - (고위공직자) 기관의 리더로서 갖추어야 할 윤리적 리더십 함양
    - \* 권익위 청렴연수원 청렴리더십 과정 등
- ☐ 부패취약분야 근무자 교육
  - 대민접점부서(계약, 인사, 감사 등) 근무자에 대한 부패대응능력 강화
    - \* 권익위 청렴연수원 「부패대응능력 향상과정」 등 활용

## 8 청탁금지법 규범력 강화

강화

- ☐ (개정 청탁금지법 Q&A 사례집 배포) 최신 청탁금지법 및 질의응답사례를 수록한 「ETRI 청탁금지법 Q&A 사례집 Ver 3.0」 개정 배포
- ☐ (청탁금지법 상담) 청탁금지법 전문성을 갖춘 전담직원\*이 직원들에게 상담을 제공하고 상담사례를 ETRI 홈페이지 등에 공개하여 청탁금지법 위반 예방
  - \* 권익위 청렴교육 전문강사 자격 보유
- ☐ (청탁금지법 홍보활동) 부패발생 취약시기(명절, 휴가철 등)에 자주 발생하는 청렴 위해요소를 직원들에게 사전안내하여 주의 당부

## 9 갑질 근절 및 상호존중 문화 조성

취약분야

강화

- ☐ (갑질 근절) 정부 생활적폐 9대과제인 공공기관 갑질 근절을 위해 「ETRI 갑질 근절 실천대책」 실행
  - \* 주기적인 갑질 근절 온라인 캠페인을 통한 직원 주의 환기
- ☐ (갑질 자가진단) 보직자 및 업무유형별 갑질 자가진단을 통해 갑질 발생 가능성 점검 및 갑질 사전예방
- ☐ (갑질 예방교육) 갑질 예방교육 실시를 통해 갑질에 대한 인식을 제고하고 업무지시 공정성을 개선하여 상호존중하는 조직문화 구축
- ☐ (상호존중 문화 조성) 인권경영 추진과 연계하여 인권 보호 및 존중 의식 확산을 통해 「상호존중하는 ICT 연구공동체」 구현
  - \* 인권헌장 제정, 인권영향평가 실시 등

## 4. 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성

### 10 연구윤리 관리체계 강화

강화

<그림> ETRI 연구윤리 관리체계도



- ☐ (책임있는 연구수행을 위한 관리강화) 연구부정행위 사전예방 및 연구윤리 확립을 위한 관리체계 지속운영 및 강화
- ☐ (혁신법에 따른 제도변화 대응) 국가연구개발혁신법 시행(‘21.1.)에 따른 연구자의 강화된 연구윤리 준수 의무를 강조하고, 이해충돌방지 등 확장된 개념의 연구윤리 확보를 위한 제도개선 추진

### 11 연구윤리 확산을 통한 공적책임의식 제고

지속

- ☐ (신입직원) 신입직원 교육 시 연구윤리 관련 다양한 강의 제공
  - 안전한 저작물 이용 및 부실학회 예방(지식정보서비스실)
  - 사업관리 및 연구비 집행(사업조정실)
  - 공직윤리와 청렴(윤리경영실)

- ☐ (연구자) KIRD 연구윤리 교육 콘텐츠 제공 및 청렴윤리교육을 통해 공적책임의식 제고
  - \* 연구책임자를 위한 연구윤리, 연구비 정산 교육, 저작권 교육, 생명윤리 교육 등 대상자별 다양한 교육 시행
- ☐ (연구윤리 매뉴얼) 국가연구개발혁신법 개정사항을 반영한 「ETRI 연구윤리매뉴얼」 개정·배포
- ☐ (연구윤리 정보공유) 연구윤리 게시판\*에 연구윤리 관련 정보를 집약하여 접근성 강화
  - \* 연구윤리 규정·지침, 연구윤리 매뉴얼Q&A, 연구윤리 FAQ, 추천학회·부실학회 정보

## 5. 청렴문화 공유 · 확산

### 12 청렴거버넌스 협력 활성화

지속

- ☐ (공기업 청렴사회협의회) 청렴사회협약 이행과제 공동수행 및 「공기업 청렴경영 성공·실패 사례집」 개정 발간을 통한 청렴사례 공유·확산
  - \* 회원사 : 한국전력공사 등 39개 공기업
- ☐ (대전광역시 청렴사회 민관협의회) 지역사회, 기업, 시민사회가 협력하여 청렴문화 확산방안 도출 및 시민참여 활성화 모색
  - \* 회원사 : 대전광역시 소재 46개 공공·민간기관
- ☐ (연구특성화기관 청렴클러스터) 연구기관 특성에 부합하는 청렴의식 체화활동 공유·확산
  - \* 회원사 : 한국연구재단 등 10개 기관
- ☐ (반부패 자율협력 기관 연대 모임 ACT(Anti Corruption Team) Alliance) 청렴시민감사관 교류활동 등 부패취약분야 개선
  - \* 회원사 : 한국조폐공사 등 6개 공공기관

13 우수 청렴시책 공개·공유 확대

강화

- ☐ (청렴시책 공개·공유 활성화) 권익위에서 구축한 「청렴포털」을 통해 연구원의 청렴활동 대국민 공개\* 및 타기관 수범사례 공유 활용  
\* 공개 목표: 청렴활동 9건 이상, 상담사례 2건 이상 등
- ☐ (청렴정보 공개) 반부패·청렴 정보를 ETRI 홈페이지에 투명하게 공개  
\* 청탁금지법 상담사례, 청렴도 측정 결과 등
- ☐ (민간부문 청렴문화 확산) 연구원의 우수 청렴정책·제도를 민간 부문에 공유·홍보함으로써 청렴한 사회 실현의 마중물 역할 수행  
\* 대전광역시 청렴사회 민관협의회 등 청렴거버넌스 협력을 통해 추진  
\* COVID-19 방역상황을 고려하여 대면 접촉을 최소화하여 추진(온라인 캠페인 실시 등)



## IV. 주요과제 추진일정

추진과제	추진일정	주관부서	협업부서
<b>1. 참여기반의 청렴경영체계 고도화</b>			
<b>① 내·외부구성원 청렴정책 참여 활성화</b>			
- 반부패청렴윤리경영위원회	연중	윤리경영실	-
- 반부패청렴윤리실천협의회	상/하반기	윤리경영실	전부서
- 반부패청렴거버넌스	연중	윤리경영실	-
- 고객자문단(청렴시민감사관)	상/하반기	윤리경영실	-
<b>② 고위직이 솔선수범하는 청렴 리더십 확립</b>			
- 청렴서한문 발송	하반기	윤리경영실	-
- 청렴 실천 결의대회	하반기	윤리경영실	전부서
<b>③ 청렴윤리 자율실천과제(1소 1청) 운영 및 우수사례 확산</b>			
- 청렴윤리 자율실천과제 선정	4월	윤리경영실	전부서
- 청렴윤리 자율실천과제 운영	연중	윤리경영실	전부서
- 청렴윤리 자율실천과제 우수사례 포상·확산	6월	윤리경영실	전부서
<b>2. 부패 사전예방을 위한 제도강화</b>			
<b>④ 부패취약분야 제도개선</b>			
- 제도개선 권고과제 이행	연중	윤리경영실	해당부서 (인사관리실 등)
- 부패취약분야 진단	연중	윤리경영실	해당부서
- 업무관련 정보 공개 확대	연중	윤리경영실	해당부서 (구매조달실 등)
- 공공재정환수제도 이행력 제고	연중	윤리경영실	해당부서 (감사부 등)
<b>⑤ 원규 부패유발요인 자체 발굴·개선</b>			
- 원규 부패유발요인 분석 및 개선권고	연중	윤리경영실	해당부서 및 제도기획실
<b>⑥ 부패·공익신고자 보호 제도 강화</b>			
- 부패·공익신고자 보호 규정 개정	상반기	윤리경영실	감사부
- 신고자 보호제도 홍보	연중	윤리경영실	-

추진과제	추진일정	주관부서	협업부서
<b>3. 공직자로서의 청렴·윤리의식 제고</b>			
<b>㉚ 수요자 맞춤형 청렴교육 실시</b>			
- 전직원 대상 비대면 청렴교육	연중	윤리경영실	전부서
- 신입직원 교육	상/하반기	윤리경영실	인력개발실
- 선임/책임급 승진예정자 교육	상/하반기	윤리경영실	인력개발실
- 고위공직자 대상 청렴교육	연중	윤리경영실	대외협력실
- 부패취약분야 근무자 교육	연중	윤리경영실	해당부서
<b>㉛ 청탁금지법 규범력 강화</b>			
- 청탁금지법 Q&A 사례집 개정	상반기	윤리경영실	-
- 청탁금지법 상담 및 홍보활동	연중	윤리경영실	-
<b>㉜ 갑질 근절 및 상호존중 문화 조성</b>			
- 갑질 근절 실천대책 실행	연중	윤리경영실	전부서
- 갑질 자가진단	상반기	윤리경영실	전부서
- 상호존중 문화 조성(인권경영 연계)	연중	윤리경영실	전부서
<b>4. 건강하고 성숙한 연구윤리문화 조성</b>			
<b>㉝ 연구윤리 관리체계 강화</b>			
- 책임있는 연구수행을 위한 관리 강화	연중	윤리경영실	해당부서
- 혁신법에 따른 제도변화 대응	연중	윤리경영실	해당부서
<b>㉞ 연구윤리교육을 통한 공적책임의식 제고</b>			
- 신입직원 연구윤리교육	상/하반기	해당부서	인력개발실
- 연구자 연구윤리교육	연중	윤리경영실	인력개발실
- 연구윤리 매뉴얼 개정	상반기	윤리경영실	해당부서
<b>5. 청렴문화 공유·확산</b>			
<b>㉟ 청렴거버넌스 협력 활성화</b>			
- 공기업 청렴사회협의회 등 청렴협의체 협력활동	연중	윤리경영실	-
<b>㊱ 우수 청렴시책 공개·공유 확대</b>			
- 청렴시책 공개·공유 활성화	연중	윤리경영실	-
- 청렴정보 공개	연중	윤리경영실	홍보실
- 민간부문 청렴문화 확산	연중	윤리경영실	홍보실

첨부

2021년도 청렴교육 계획

---

# 2021년도 청렴교육 계획

---

2021. 5.

기획본부 경영전략부 윤리경영실

## 1. 배경 및 목적

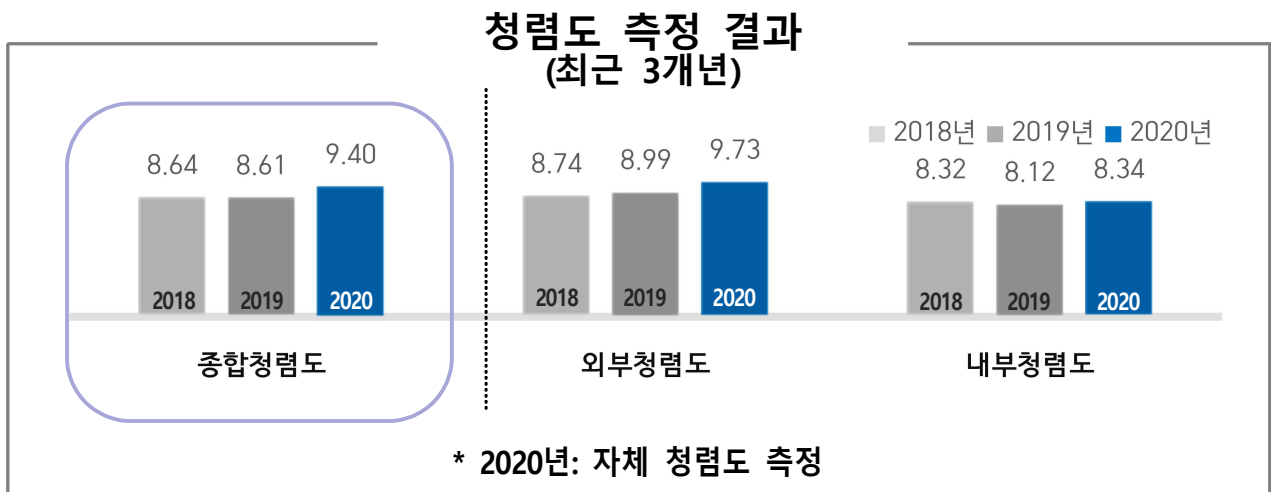
- ☐ (부패방지교육 의무화) 임직원에게 대해 연 1회, 2시간 이상의 부패방지교육 의무화  
\* 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제81조의2
- ☐ (청탁금지법교육 의무화) 임직원에게 대해 연 1회 이상 교육 실시  
\* 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 제19조
- ☐ (청렴문화 확산) 주기적인 청렴교육을 통해 임·직원 윤리의식을 강화하고 연구원 청렴도 제고를 위한 청렴문화 확산

### ※ 2020년도 청렴교육실적

- 전 직원 청렴교육 : 2,375명 중 **2,216명 수료(93.3%)**
- 생애주기별(고위직, 승진자, 신입직원) 및 부패취약부서 근무자 교육 실시

구분	추진내용	효과
고위직	기관장 및 감사 청렴교육 수강률 100% 달성 (연구특성화기관 기관장 합동 청렴교육 수강 등)	고위직 솔선수범 청렴문화 정착
부패취약부서	부패취약부서(계약, 채용, 인사 등) 근무자 맞춤형 교육(3회)	대민접점부서 업무수행 공정성 제고
신입직원	공직윤리, 투명한 연구비 집행, 부실학회 예방 등 청렴윤리 관련 다양한 교육기회 제공	신입직원 공직윤리 내재화

## 2. 부패취약분야 분석



<표> 권익위 청렴도 측정 결과(2011년~2020년)

연도	'11년	'12년	'13년	'14년	'15년	'16년	'17년	'18년	'19년	'20년
평가 결과	8.98 (2등급)	평가제외 (격년)	8.53 (2등급)	8.31 (3등급)	8.57 (2등급)	8.60 (2등급)	8.50 (3등급)	8.64 (3등급)	8.61 (3등급)	평가제외 (격년)

☐ 외부청렴도

- (문제점) 금품경험률이 '17~'19년 0.3% 수준으로 외부청렴도 감점 주요요인
- (개선방안) 대민접점부서 근무자에 대한 청렴교육 추가 실시 및 청탁금지법 준수를 위한 홍보활동 강화

☐ 내부청렴도

- (문제점) 부패방지제도 및 업무지시공정성 항목이 상대적으로 취약
- (개선방안) 부패취약분야 제도개선 조치 및 업무지시 공정성 강화를 위한 갑질 근절 교육 실시

☐ 부패사건 발생

- (문제점) 내부 부패공직자 발생으로 인한 감점 발생('19년도 1건)
- (개선방안) 제도 정비와 청렴교육 강화를 통한 인식 개선을 동시에 추진하여 부패사건을 근원적으로 방지

### 3. 2021년 청렴교육 운영방향

◇ 체계적이고 지속적인 교육을 통해 청렴을 일상의 문화로 정착시키고 임직원의 청렴의식을 제고하고자 함

- ① 전직원 비대면 청렴교육 활성화
- ② 공직생애주기에 따른 청렴교육 실시
- ③ 부패취약분야 근무자 교육 강화
- ④ 업무지시 공정성 개선을 위한 갑질 예방교육 실시
- ⑤ 공적책임의식 제고를 위한 연구윤리교육 강화

## 4. 2021년도 청렴교육 계획

### ① 전직원 비대면 청렴교육 활성화

- ☐ 전문강사 초빙 청렴교육 콘텐츠 자체제작 및 비대면 교육 실시
- ☐ 연구원 특성을 반영한 사례교육을 통해 청탁금지법, 행동강령 등 준수 유도
  - \* 이해충돌방지제도, 갑질 금지 등 최근 강조되는 행동강령 행위기준 포함

<그림> '20년도 ETRI 비대면 청렴교육 사진



### ② 공직생애주기에 따른 청렴교육 실시

※ 대면교육이 원칙이며, COVID-19 방역상황을 고려하여 실시간 화상교육 등으로 전환 가능

- ☐ (신규임용자) 신규임용자가 갖춰야 할 청렴가치와 자세 중심 교육
- ☐ (선임/책임급 승진예정자) 직급승진자가 갖춰야 할 공직윤리 교육, 청탁금지법 등 사례 중심 전달
- ☐ (고위공직자) 기관의 리더로서 갖추어야 할 윤리적 리더십 함양
  - \* 권익위 청렴연수원 청렴리더십 과정 등

### ③ 부패취약분야 근무자 교육 강화

- ☐ (부패취약분야 근무자 교육) 계약, 인사, 감사 등 대민접점부서 근무자에 대한 부패대응능력 강화교육 실시
  - \* 국민권익위원회 청렴연수원 「부패대응능력 향상과정」 등 교육기회 제공
- ☐ (개정 청탁금지법 Q&A 사례집 배포) 최신 청탁금지법 및 질의응답사례를 수록한 「ETRI 청탁금지법 Q&A 사례집 Ver 3.0」 개정 배포

### ④ 업무지시 공정성 개선을 위한 갑질 예방교육 실시

- ☐ (갑질 자가진단) 보직자 및 업무유형별 갑질 자가진단을 통해 갑질 발생 가능성 점검 및 갑질 예방
- ☐ (갑질 예방교육) 업무지시 공정성 개선 및 건강한 조직문화 구축을 위한 갑질 예방교육 실시

### ⑤ 공적책임의식 제고를 위한 연구윤리교육 강화

- ☐ (신입직원) 신입직원 교육 시 연구윤리 관련 다양한 강의 제공
  - 안전한 저작물 이용 및 부실학회 예방(지식정보서비스실)
  - 사업관리 및 연구비 집행(사업조정실)
  - 공직윤리와 청렴(윤리경영실)
- ☐ (연구자) KIRD 연구윤리 교육 콘텐츠 제공 및 청렴윤리교육을 통해 공적책임의식 제고
  - \* 연구비 정산 교육, 저작권 교육, 생명윤리 교육 등 대상자별 다양한 교육 시행
- ☐ (연구윤리 매뉴얼) 국가연구개발혁신법 개정사항을 반영한 「ETRI 연구윤리매뉴얼」 개정·배포를 통한 사례중심 전파