

---

# 2020년도 청렴문화 추진계획

---

2020. 6.

기획본부 경영전략부 윤리경영실



## 목 차



I. 2019년도 청렴문화 추진실적 및 취약분야 분석	1
-------------------------------	---

II. 2020년도 청렴문화 추진환경 및 전략	3
---------------------------	---

III. 2020년도 청렴문화 추진과제	5
-----------------------	---

① 참여기반의 청렴경영체제 고도화	5
--------------------	---

② 청렴의식 · 역량 제고	7
----------------	---

③ 건전한 연구문화 확립	8
---------------	---

④ 청렴문화 공유 · 확산	9
----------------	---

IV. 주요과제 추진일정	11
---------------	----

[붙임] 2020년도 청렴교육 계획(안)

## I. 2019년도 청렴문화 추진실적 및 취약분야 분석

### 1. 2019년도 청렴문화 추진실적

- (부패방지체계 운영) 다양한 의견수렴 채널구축을 통해 청렴 실천방안 수립·이행
  - 연구원 청렴정책의 최고심의·의결기구인 '반부패청렴윤리경영위원회' 활성화
  - 현장의 청렴실천 방안 모색 등을 위한 '반부패청렴윤리실천협의회' 운영
  - 투명성·청렴도 제고를 위하여 외부전문가로 구성된 '청렴시민감사관' 제도 운영
- (청렴교육 활성화) 전직원 대면교육 및 1인 1사이버교육 실시
  - 2주간의 청렴주간(19.6.12~6.21.)을 운영하고 대면교육을 실시하여 청렴문화 확산
    - \* 전 직원 집합교육 참여율 증가 ('17) 50.7% → ('18) 82% → ('19) 90.17%
  - 청렴연수원 사이버 교육을 의무교육으로 추가 지정 및 적극 참여 통한 청렴의식 제고
    - \* 전 직원 중 91.49% 수료
- (윤리헌장 개정) 다양한 채널의 의견수렴을 통한 참여 및 공감 확산
  - 임직원의 올바른 행동과 가치판단의 기준인 윤리헌장 개정을 통해 청렴의식 내재화
    - \* 최초 제정('09.4.3.) 후 2차 개정('19.11.1.)(연구원의 설립목적·비전·R&R·기관장의 철학 반영)
- (부패방지 시책평가)

구분	2017년	2018년	2019년
공공 II 그룹	면제 ※청렴도 2등급 2년('15, '16) 유지	3등급 (86.01점)	3등급 (80.56점) 5.45점 ↓

#### ○ 평가영역별 결과

평가부문	계획	실행				성과·확산		감점	총계 (1.00)
	반부패 추진계획 수립 (0.10)	청렴정책 참여 확대 (0.21)	부패방지 제도 구축 (0.09)	부패위험 제거 노력 (0.12)	부패방지 제도 운영 (0.18)	반부패 정책 성과 (0.15)	반부패 정책 확산 노력 (0.15)		
'19년도	80.0	83.0	57.3	75.0	100	80.0	74.5	-0.2	80.56

#### ○ 개선방향

- 부패방지분야 제도개선 미이행 과제 제도개선 추진
- 업무 관련부서 의견수렴을 통한 부패취약분야 진단 및 제도개선 시행

## 2. 2019년도 청렴도 평가 결과

### □ 최근 3개년 청렴도 결과

구분	2017년	2018년	2019년
종합청렴도	3등급 (8.50점)	3등급 (8.64점)	3등급 (8.61점) 0.03점 ↓
외부청렴도	4등급(8.57)	3등급(8.74)	3등급(8.99) 0.25 ↑
내부청렴도	3등급(8.26)	2등급(8.32)	2등급(8.35) 0.03 ↑
부패사건 감점	0.00	0.00	0.23

※ 종합청렴도(10점 만점) = [(외부청렴도X0.763)+(내부청렴도X0.237)]-부패사건 발생 감점

### □ 외부청렴도

분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 점수 : 8.99점(전년도 대비 0.25점 상승, 3등급)</li> <li>■ 연구원 전체 평균대비(8.90점) 0.09점 높음 / 전체기관 평균대비(8.51점) 0.48점 높음</li> <li>■ 설문점수 : ①부패경험(8.63점) ②부패인식(9.39점)</li> <li>■ 최하위 업무 : 계약 및 관리 / 금품경험(5.89점, 금품경험률 0.30%) / 응답자 1인당 0.006회</li> <li>※ 업무 처리 전 요구받았으나, 제공하지 않음. (경험빈도 2회)</li> </ul>
개선방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 금품 경험률 및 경험빈도 제거 방안 모색 필요</li> <li>* 업무별(시험·인증, 계약, 기술이전 등) 규정, 지침 등 제도 개선 및 청탁금지법 홍보 강화</li> <li>■ 업무의 공정성 및 투명성 강화를 통한 부패인식 제거</li> </ul>

### □ 내부청렴도

분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 설문점수 : 8.35점(전년도 대비 0.03점 상승, 2등급)</li> <li>■ 연구원 전체 평균대비(7.60점) 0.75점 높음 / 전체기관 평균대비(7.66점) 0.69점 높음</li> <li>■ 설문점수 <ul style="list-style-type: none"> <li>① 청렴문화(8.19점) : 조직문화(8.62점), 부패방지제도(7.44점)</li> <li>② 업무청렴(8.47점) : 인사업무(9.06점), 예산집행(8.29점), 업무지시 공정성(7.77점)</li> </ul> </li> <li>■ 최하위 항목 : 부패방지 제도 중 부패행위, 공익신고자 보호 실효성 (6.78점)</li> <li>■ '18년 대비 최대 하락 항목 : 권한남용 및 부당한 영향력 행사(8.48점)/'18년: 8.75점(0.27 ↓)</li> </ul>
개선방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 부패·공익신고자 보호 강화 및 지속적 안내를 통한 부패방지제도 개선 필요</li> <li>■ 부당한 업무지시 근절 및 보직자 공정의식 강화</li> </ul>

### □ 부패사건 감점

분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 감점 : 0.23점(과기정통부 이첩 1건) / 연구원, 전체 평균(0.06점) 대비 0.17점 높음</li> </ul>
개선방향	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 청렴의식 강화를 위한 청렴교육 내실화</li> <li>* 교육대상자별 맞춤형 청렴교육 기획을 통해 청렴교육의 효과성 제고</li> <li>■ 청탁금지법 사례집 업데이트 등 청렴 관련 정보 접근성 제고</li> </ul>

## II. 2020년도 청렴문화 추진환경 및 전략

### 1. 2020년도 청렴문화 추진환경

- (범정부적 반부패·청렴 정책기조 강화) 「5개년 반부패 종합계획(‘18~’22)」을 통해 국가 청렴수준 도약 및 공직자의 청렴 기준 강화 의지 표명  
\* 4대 전략 (함께하는 청렴, 깨끗한 공직사회, 투명한 경영환경, 실천하는 청렴)
- (반부패 범위 확대) 금품수수와 같은 혐의의 부패방지에서 불공정·갑질 개선, 생활속 반칙·특권 해소 등 청렴·공정사회 과제 확대
- (연구윤리 책임강화) 과학기술계 일부 연구자들의 연구부정행위(부당저자표시, 논문표절 등)와 부실학술활동 문제가 사회적 이슈로 부각되어 책임있는 연구수행에 대한 사회적 요구 증대
- (평가주기 변경) '20년도 청렴도 측정 및 부패방지 시책평가에서 연구원 유형의 경우 격년 측정(‘20년 미측정, ‘21년 측정)으로 변경
- (부패방지 시책평가 방향 변화) 노력도(input) 중심의 평가에서 벗어나 반부패 시책이 실질적 성과(outcome)를 창출할 수 있도록 효과성 평가 강화

## 2. 2020년도 청렴문화 추진전략

- ◇ 반부패·청렴 환경변화와 평가주기 변경(격년 측정)에 대응하여  
증장기적 관점의 제도개선 및 교육으로 연구원 청렴수준 도약 추진

### 목표

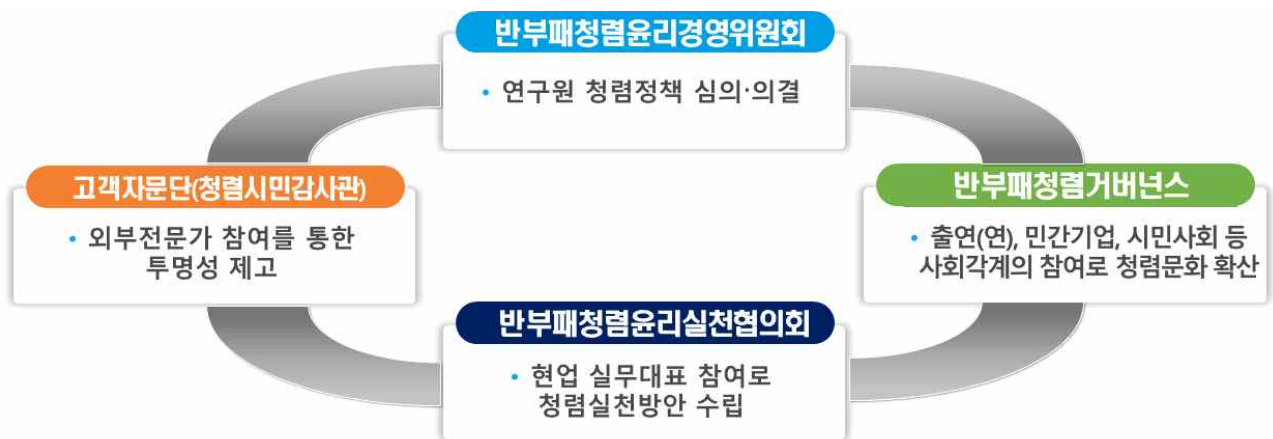
청렴 내실화를 통해 2021년도 청렴도 1등급 달성

추진전략	추진과제
1. 참여기반의 청렴경영체계 고도화	① 청렴정책 의견수렴체계 활성화
	② 부패취약분야 제도개선
	③ 연구현장 1개 청렴실천과제 지정 및 시행
2. 청렴의식 · 역량 제고	④ 수요자 맞춤형 청렴교육 실시
	⑤ 청탁금지법 생활규범화
	⑥ 갑질 근절 및 상호존중 문화 조성
3. 건전한 연구문화 확립	⑦ 연구부정행위예방 관리체계 강화
	⑧ 연구윤리교육을 통한 공적책임의식 제고
4. 청렴문화 공유 · 확산	⑨ 반부패·청렴거버넌스 활성화
	⑩ 우수 청렴시책 공유 확대

### III. 2020년도 청렴문화 추진과제

#### 1. 참여기반의 청렴경영체제 고도화

##### 1 청렴정책 의견수렴체계 활성화



- ☐ (최고경영층 참여) 기관장이 주도하는 청렴정책 관련 고위직 협의체인 '반부패 청렴윤리경영위원회'를 운영하여 연구원 반부패·청렴 주요 정책 결정 및 실행
- ☐ (현업실무대표 참여) 청렴문화 확산에 대한 현장에서의 실천방안 모색 및 의견수렴 등을 위해 직할부서별 대표 2인으로 구성된 '반부패청렴윤리실천협의회' 운영
- ☐ (외부전문가 참여) 연구원의 운영 및 주요 업무수행과정의 투명성 및 청렴도 제고를 위하여 외부전문가로 구성된 '고객자문단(청렴시민감사관)' 위촉 운영
  - \* 현 고객자문단 임기만료('20.6월)에 따라 위원 재구성 예정
- ☐ (반부패·청렴 거버넌스 참여) '대전광역시 청렴사회 민관협의회' 등 참가로 반부패·청렴의 문제 해결을 위한 정책 협력 및 청렴문화 확산

## 2 부패취약분야 제도개선

- ☐ (제도개선 권고과제 이행) 권익위 부패방지분야 제도개선 '19년 미이행 과제\* 및 '20년 신규 과제\*\* 제도개선 추진
  - \* 연구용역 관리 규정 정비, 검수시 유사성 검증 제도화, 국내여비 실비정산
  - \*\* 휴직의 목적 외 사용방지
- ☐ (부패취약분야 진단) 계약, 채용, 기술이전 등 업무담당자가 포함된 「반부패청렴윤리실천협의회」를 활용하여 부패취약분야 진단 및 개선과제 도출
- ☐ (부패영향평가 운영) 원규 등에 내재하는 부패유발요인을 체계적으로 분석·평가, 그에 대한 사전정비 및 종합적인 개선대책 강구
- ☐ (부패·공익신고 활성화) 권익위 부패·공익신고 표준안을 규정에 반영하여 신고자 보호 기반 강화

## 3 연구현장 1개 청렴실천과제 지정 및 시행

- ☐ (목적) 자발적 청렴실천과제 지정 및 시행을 통해 직원참여 유도 및 연구현장 청렴문화 조성
- ☐ (내용) 각 직할부서별 청렴 실천과제 지정 및 시행, 우수사례 공유
  - \* 윤리경영실에서 과제 예시를 제공하여 효과적인 실천과제 추진 유도
- ☐ (일정) '20년 하반기 추진



## 2. 청렴의식 · 역량 제고

### 4. 수요자 맞춤형 청렴교육 실시

#### ☐ (공직생애주기에 따른 교육)

##### ○ 신규임용자 대상 대면교육 실시

\* 신규임용자가 갖춰야 할 청렴가치와 자세 중심 교육

##### ○ 선임/책임급 승진예정자 대상 대면교육 실시

\* 직급승진자가 갖춰야 할 청렴가치 교육, 청탁금지법 등 사례 중심 전달

##### ○ 고위공직자(원장, 감사) 대상 청렴교육 실시(청렴 리더십)

#### ☐ (부패취약분야 근무자 교육)

##### ○ 부패취약분야(인사, 계약, 감사 등) 근무자에 대한 부패대응능력 강화

\* 국민권익위원회 청렴연수원 「부패대응능력 향상과정」 등 교육기회 제공

#### ☐ (전직원 대상 의무교육)

##### ○ 국민권익위원회 청렴연수원 사이버 강의 선택 수강

\* 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의해  
연 1회, 2시간 이상의 부패방지교육 의무화

\* 코로나19 확산 방지를 위해 사이버교육을 원칙으로 운영, 미수료자 대면교육 실시

### 5. 청탁금지법 생활규범화

#### ☐ (개정 청탁금지법 Q&A 사례집 배포) 청탁금지법 개정(20.5.27.시행)

사항 및 최신사례를 수록한 「ETRI 청탁금지법 Q&A 사례집」 배포

#### ☐ (청탁금지법 홍보활동) 부패발생 취약시기(명절, 휴가철 등)에

자주 발생하는 청렴 위해요소를 직원들에게 사전안내하여 주의 당부

## 6 갑질 근절 및 상호존중 문화 조성

- ☐ (갑질 근절) 정부 생활적폐 9대과제인 공공기관 갑질근절을 위해 국무조정실 가이드라인에 따른 「갑질근절 실천대책」 실행
  - \* 주기적인 갑질 근절 온라인 캠페인을 통한 직원 주의 환기
- ☐ (갑질예방교육) 업무지시 공정성 제고 및 건강한 조직문화 구축을 위한 갑질예방교육 실시
  - \* '20년 하반기 부서장 대상 교육 실시(갑질 판단기준, 사례, 소통방법 등)
- ☐ (상호존중 문화 조성) 인권경영 추진과 연계하여 인권 보호 및 존중 의식 확산을 통해 「상호존중하는 ICT 연구공동체」 구현

## 3. 건전한 연구문화 확립

### 7 연구부정행위예방 관리체계 강화

- ☐ (책임있는 연구수행을 위한 관리강화) 논문표절 검증 시스템 등 연구부정행위예방 관리체계 지속운영 및 강화

<참고> 연구부정행위 예방을 위한 관리체계도

연구윤리교육	논문표절검증	국외출장 사전심의	출장복명서 공개	연구진실성 위원회 운영
· 연구윤리교육을 통해 연구부정행위 예방 및 연구자 윤리의식 강화	· 연구논문 작성 시 논문 표절검사와 결과 확인서를 첨부하여 원고심의 의뢰	· 국외출장(사전심의) 이전에 원고심의 절차 완료 의무화	· 학술대회 논문발표 (참가)목적의 출장복명서 연구원 전체에 공개	· 연구부정행위가 발생할 경우 연구진실성 검증
윤리경영실 사업조정실	지식정보서비스실	국외출장 사전심의 위원회	인사관리실	연구진실성 위원회

## 8 연구윤리교육을 통한 공적책임의식 제고

- ☐ (신입직원) 신입직원 대면교육시 연구윤리관련 다양한 강의 제공
  - 안전한 저작물 이용 및 부실학회 예방(지식정보서비스실)
  - 사업관리 및 연구비 집행(사업조정실)
  - 공직윤리와 청렴(윤리경영실)
- ☐ (연구자) 연구비 정산 교육 및 청렴교육과 연계한 연구윤리교육을 통해 공적책임의식 제고
  - \* 저작권 침해 예방과 중복게재 방지 교육, 생명윤리 교육 등
- ☐ (연구윤리정보공유) 부실학회정보 관련 게시판 운영 및 연구윤리 자료 공유

## 4. 청렴문화 공유 · 확산

## 9 반부패 · 청렴거버넌스 활성화

- ☐ (대전광역시 청렴사회 민관협의회) 지역사회, 기업, 시민사회가 협력하여 청렴문화 확산방안 도출 및 시민참여 활성화 모색
  - \* 회원사 : 대전광역시 소재 43개 공공·민간기관
- ☐ (공기업 청렴사회협의회) 청렴사회협약 이행과제 공동수행 및 「공기업 청렴경영 성공·실패 사례집」 개정 발간을 통한 청렴사례 공유·확산
  - \* 회원사 : 한국전력 포함 39개 공기업
- ☐ (연구특성화기관 청렴클러스터) 연구기관 특성화 반부패 · 청렴 정책 상호협력
  - \* 회원사 : 한국연구재단 포함 9개 연구특성화기관
- ☐ (반부패 자율협력 기관 연대 모임 ACT(Anti Corruption Team) Alliance)
  - 기관별 부패취약분야 개선 사례 공유
  - \* 회원사 : 한국조폐공사 포함 6개 공공기관

## 10 우수 청렴시책 공유 확대

- ☐ (청렴정책 공유 활성화) 국민권익위원회에서 구축한 「국가청렴정보시스템」을 통해 연구원의 청렴활동 공개, 타기관 수범사례 공유 활용  
\* 우수시책, 캠페인, 클러스터 활동 등
- ☐ (청렴정보 공개) 청탁금지법 상담사례, 청렴도 평가 결과 등 청렴정보를 투명하게 공개  
\* ETRI 홈페이지 ▶ 클린 ETRI

## IV. 주요과제 추진일정

추진과제	추진일정
<b>1. 참여기반의 청렴경영 추진</b>	<b>연중</b>
① 청렴정책 의견수렴체계 활성화	<b>연중</b>
- 반부패청렴윤리경영위원회	연중
- 반부패청렴윤리실천협의회	상/하반기
- 고객자문단(청렴시민감사관)	상/하반기
② 부패취약분야 제도개선	<b>연중</b>
- 제도개선 권고과제 이행	상반기
- 부패취약분야 진단	연중
- 부패영향평가 운영	연중
- 부패·공익신고 활성화(규정 개정)	하반기
③ 연구현장 1개 청렴실천과제 지정 및 시행	<b>하반기</b>
<b>2. 청렴의식·역량 제고</b>	<b>연중</b>
④ 수요자 맞춤형 청렴교육 실시	<b>연중</b>
- 신입직원 교육	상/하반기
- 선임/책임급 승진예정자 교육	하반기
- 고위공직자 대상 청렴교육	연중
- 부패취약분야 근무자 교육	연중
- 전직원 대상 의무교육(사이버 강의)	연중
⑤ 청탁금지법 생활규범화	<b>연중</b>
- 청탁금지법 Q&A 사례집 개정	하반기
- 청탁금지법 홍보활동	연중
⑥ 갑질 근절 및 상호존중 문화 조성	<b>연중</b>
- 갑질근절 실천대책	연중
- 상호존중 문화 조성(인권경영 연계)	연중
<b>3. 건전한 연구문화 확립</b>	<b>연중</b>
⑦ 연구부정행위예방 관리체계 확립	<b>연중</b>
- 책임있는 연구수행을 위한 관리체계 강화	연중
⑧ 연구윤리교육을 통한 공적책임의식 제고	<b>연중</b>
- 신입직원 연구윤리교육	상/하반기
- 연구자 연구윤리교육	연중
<b>4. 청렴문화 공유·확산</b>	<b>연중</b>
⑨ 반부패·청렴거버넌스 활성화	<b>연중</b>
- 대전광역시 청렴사회 민관협의회 등 청렴협의체 참여	연중
⑩ 우수 청렴시책 공유 확대	<b>연중</b>
- 청렴정책 공유·공개	연중