
2018년도 복무관리 계획(안)

2018. 3.

한국전자통신연구원

경영부문 경영전략부 고객만족경영실

목 차

| | |
|----------------------------------|---|
| I. 추진방향 | 1 |
| II. 세부 추진계획 | 2 |
| 1. 공직기강 확립을 위한 복무점검 강화 | 2 |
| 2. 청렴문화 정착 및 부정·부패행위 점검 강화 | 3 |
| 3. 자체 감찰역량 강화 및 자정활동 강화 | 4 |
| 4. 연구원 사기진작 강화 | 4 |
| III. 추진성과 관리방안 | 5 |
| ※ 추진실적 작성양식 | 6 |

I. 추진방향

□ 추진목적

- 복무점검을 강화하고 취약분야에 대한 기획점검을 통해 확고한 공직 기강 확립
- 청탁금지법 정착 노력을 지속하고 비위사례 전파·온정적 처분 근절노력 등을 통해 청렴의식을 제고
- 복무관리와 관련하여 임직원의 복무관리 이행실태 모니터링, 반부패 제도개선 등과 관련된 세부 추진과제 및 시행계획을 수립하여 복무관리에 만전을 기하고자 함.

□ 중점 추진과제

- 2018도 복무관리 중점 추진과제는 국무조정실 및 과학기술정보통신부의 기본계획을 반영하여 선정

| 추진과제 | 실 천 과 제 |
|----------------------------|--|
| 1. 공직기강 확립을 위한 복무 점검 강화 | 가. 복무점검 강화 나. 문서, 정보 및 보안관리 등 운영실태 점검 다. 취약분야에 대한 기획 점검 라. 기초 복무기준 준수여부 점검 마. 중요시설 관리실태 점검 |
| 2. 청렴문화 정착 및 부정·부패행위 점검 강화 | 가. 청렴교육 및 청렴캠페인 강화 나. 워크샵, 세미나, 출장 참석자 복무실태 점검 다. 법인카드 등 관행적 비위발생 분야 감사 라. 부패행위자 징계양정기준 엄격준수 및 감사결과 공개 마. 부패 관련 규정 개선 등 바. 찾아가는 감사업무 간담회 개최 등 감사사례 전파 |
| 3. 자체 감찰역량 및 자정활동 강화 | 가. 감사인력 및 윤리경영 전담자 역량 강화교육 나. 생애주기별 청렴교육 강화 다. 다양한 매체를 통한 청렴 마인드 제고 라. 부정비리 내부 신고망 운영 활성화 |
| 4. 연구원 사기진작 강화 | 가. 공직기강 확립기여 우수자 포상 나. 감사 우수사례(부서, 개인) 포상 다. 고충처리 지원강화 |

Ⅱ. 세부 추진계획

1. 공직기강 확립을 위한 복무점검 강화

가. 복무점검 강화

- 연말 연시, 설·추석 명절 등 취약시기 뿐만 아니라 지방선거기간 공직기강 해이 방지 등 비정기적 수시 복무점검을 통한 복무기강 확립 및 비위가능성 사전 차단
 - 구조적·반복적 비리 발생 가능성이 높은 취약분야 수시 점검 활성화
 - 대민 접촉이 잦은 부서의 복무기강 및 공직자 갑질 행태 근절
 - 선거철에 편승한 복무기강 해이 등 공직기강 확립이 필요한 시기 집중 복무점검 실시

나. 문서, 정보 및 보안관리 등 운영실태 점검

- 비밀문서 또는 중요문서의 방치, 관리 소홀 등 중요문서 관리 정기, 수시점검
- 중요문서 유출 또는 보안사고 등 (사이버)정보·보안 예방점검

다. 취약분야에 대한 기획 점검

- 과거 적발 사례 및 현안 이슈 등을 바탕으로 취약분야 감찰 강화
 - R&D 예산 배분, 용역 및 공사 집행, 자금운용 등 비리 발생 개연성이 높은 취약부서 근무자에 대한 감찰 강화
- 지역센터, 외부 파견자 등 취약부서 복무실태 점검
 - 서울, 광주 및 대구 등 관리가 소홀하기 쉬운 지역센터 복무관리 실태점검
 - 기업현장지원 관련 파견자의 행동강령 위반 여부 등 수시 복무점검

라. 기초 복무기준 준수여부 점검

- 근무시간 준수여부, 무단이석 여부 및 허위출장 등 상시점검
- 복무관리 실태점검시 중요문서 관리, 보안사고 등 예방 점검 실시

마. 중요시설 관리실태 점검

- 소방 및 가스시설, 화재 등 취약 실험실 등에 대한 상시점검

2. 청렴문화 정착 및 부정·부패행위 점검 강화

가. 청렴교육 및 청렴캠페인 강화

- 구성원의 자발적 청렴 실천을 위한 사전예방 중심의 교육 실행
 - 전 직원 청탁금지법 교육을 통한 위반 사례 및 FAQ 공유
- 청렴 우선문화 조성을 위한 주기적 청렴정보제공, 캠페인 추진
- 청렴 실천 모니터링을 통한 부패 Zero 실현
 - 행동강령 준수여부 상시 모니터링 및 윤리경영 정보공개
 - 부패행위 퇴출을 위한 자율적 신고센터 운영

나. 일상감사를 통한 청탁금지법 위반 사전 예방

- 워크숍, 세미나 개최 등 행사 진행시 청탁금지법 위반 여부 사전 점검
- 행사계획(안) 일상감사시 사전 검토를 통한 위반 행위 사전 예방

다. 법인카드 등 관행적 비위발생 분야 감사

- 심야사용, 유흥업소 등 법인카드 부당집행 여부 상시 모니터링
- 매월 정기적 법인카드 실시간 모니터링 수행으로 위반 행위 사전 차단 및 위반 사항에 대한 즉시 시정조치 실시

라. 부패행위자 징계양정기준 엄격준수 및 감사결과 공개

- 부패행위 발생 시 규정에 근거한 엄격한 징계처분
 - 적발 비위에 대한 무관용 원칙 적용으로 일벌백계 처벌 관행 확립
- 부패행위 발생 시 홈페이지에 정보공개
- 내·외부 감사결과의 신속한 공개

마. 부패방지 제도 인프라 공고화

- 행동강령개정 등
 - 부정청탁 금지법 시행령개정사항 및 공직자 행동강령 개정사항 반영

바. 찾아가는 감사업무 간담회 개최

- 감사사례 전파 등
 - 감사원감사결과, 과학기술정보통신부 감사결과, 자체감사결과 등 감사사례 전파를 통한 부정 부패행위 발생 사전 차단 및 예방 강화

3. 자체 감찰역량 강화 및 자정활동

가. 감사인력 및 윤리경영 전담자 역량 강화교육

- 효율적 감사를 위한 감사인력의 전문 교육기관 교육 강화
 - 감사교육원 교육 등 감사부 직원 이수 의무화(연간 40시간)
- 윤리경영 전담자의 능력향상을 위한 전문기관 교육 강화

나. 생애주기별 청렴교육 강화

- 신입직원, 승진자 및 신규 보직자 윤리교육 실시
- 전직원 청렴 의무교육 실시
- 부패취약분야 종사자 대상 부패방지 전문교육실시

다. 다양한 매체를 통한 청렴 마인드 제고

- 원내 소식지, 포스터 등 활용 청렴의식 확산활동 추진
- 내부 전산시스템 게시판을 통한 윤리경영 자료 홍보
- 홈페이지 청렴게시판에 연구원 윤리경영 추진 적극 홍보

라. 부정비리 내부 신고망 운영 활성화

- e-신문고, e-클린신고센터, 예산낭비신고, 공익신고센터 등 내부 신고망 적극 홍보

4. 연구원 사기진작 강화

가. 공직기강 확립기여 우수자 포상

- 적극행정 실천 직원 및 공직기강 점검시 모범직원 적극 발굴포상

나. 감사 우수사례(부서, 개인) 포상

- 감사결과 우수사례에 대한 포상 확대로 청렴 동기부여

다. 고충처리 지원 강화

- 허위, 음해성 신고 등으로 인한 고충 상담 지원

Ⅲ. 추진성과 관리방안

- ☐ 불임의 공직복무관리 및 부패척결 추진성과를 분기별로 작성하여 고객만족경영실로 제출(매 분기 익월 2일까지)
- ☐ 고객만족경영실은 분기별 연구원 전체성과를 취합하여 과학기술정보통신부 감사담당관실로 제출(매 분기 익월 5일까지)

붙임 : 추진실적 작성양식 1부. 끝.

공직복무관리 및 부패척결 추진실적

2018. ○분기

한국전자통신연구원

1

감사·감찰활동 강화 노력(감사부 주관)

① 자체 감사·감찰계획 수립 및 추진(감사부, 안전보안실)

< 작성시 착안사항 >

- ▶ 취약시기 복무점검, 주요 국가기반시설 등에 대한 복무점검 등 예방적 복무 점검 강화를 위한 자체 감사·감찰활동 추진실적
- ▶ 인·허가 담당부서 등 대민 접촉이 잦은 부서에 근무하는 공직자 복무 관리 강화를 위한 자체 감사·감찰활동 추진실적
- ▶ 공직자의 정치적 중립 위반 행위 엄단 및 선거철 공직기강 해이 방지를 위한 자체 감찰활동 등 추진실적 등 적시

| 구분 | 점검 명칭 | 추진일정 | 추진실적 |
|----------|-------------|------|---------------------------|
| 점검 내용 | 예) ○○○ 실태조사 | | 예) 정계1, 주의5, 불문경고3, 제도개선3 |
| | | | |
| | | | |
| 총평 | | | |

② 공직기강 점검 등 감사·감찰 활동결과 조치 실적(감사부, 인사관리실)

< 작성시 착안사항 >

- ▶ 조치실적에 대해서는 자체 점검·조치실적과 외부기관 통보 사항으로 구분하여 정리
- ▶ 자체 감사·감찰활동 결과 조치실적은 인적조치 이외에 제도개선 사항이 있을 경우 주요 내용과 추진실적 및 향후 계획 등 적시
- ▶ 외부기관 통보사항 중 인적조치 요구 이외에 제도개선요구 등 통보사항에 대해서도 현황과 개선실적을 제출

① 자체 점검 결과 조치 실적

☐ 인적조치 현황

(단위 : 명)

| 기간 | 구분 | 적발인원 | 조치 결과 | | | |
|---------------|--------------------|------|---------------|-----|-------|-------|
| | | | 중징계 (공직배제) | 경징계 | 불문경고* | 조치진행중 |
| 0/4분기 (누적) | 계 | | | | | |
| | 본부 (소속기관 포함) | | | | | |
| | 공공기관 등 | | | | | |

* 징계 요구하였으나 포상, 정상참작 등 감경으로 인한 불문경고

☐ 인적조치 내용(징계 조치요구만 해당)

(단위 : 명)

| 비위자 | 내 용 | 조치요구 (보통징계위, 중양징계위) | 처분결과 |
|-------------------|---|---------------------------|------|
| 00국 00과 7급 000 | 내용 요약기술(2~3줄) 예) 직무관련자로부터 △△△(내용)로 금품(향응) 수수 | | |
| 00원 00과 4급 000 | 내용 요약기술(2~3줄) 예) □□□ 업무 관련 △△△(구체적 내용) 업무처리 부적정 | | |

☐ 자체 점검결과 제도개선 추진현황

| 과제명 | 주요내용 | 추진실적 및 계획 |
|---------|----------------------|---------------|
| ○○○제도개선 | 제도개선 주요내용 요약기술(2~3줄) | 개선실적 및 추진일정 등 |
| | | |

② 외부통보사항 조치 실적

□ 현황

(단위 : 명, 건)

| 구 분 | 외부기관 중징계 요구사안 | | | 외부기관 경징계 요구사안 | | | 제 개 요 도 선 구 |
|-----|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------------------------|
| | 외부기관의 중징계 요구 | 자체징계위 중징계 의결 | 중앙징계위 중징계 요구 | 외부기관의 경징계 요구 | 자체징계위 경징계 의결 | 중앙징계위 경징계 요구 | |
| 계 | | | | | | | |
| 국조실 | | | | | | | |
| 검찰 | | | | | | | |
| 경찰 | | | | | | | |
| 권익위 | | | | | | | |
| 감사원 | | | | | | | |
| 행자부 | | | | | | | |
| 기 타 | | | | | | | |

□ 내용

| 통보기관 | 비위자 /소관부서 | 통보 비위내용 | 조치요구 | 조치사항 |
|------|-------------------|---|------|----------------|
| 국조실 | OO국 OO과 7급 OOO | 비위내용 요약기술(2~3줄) 예) □□□ 업무 관련 ○○○(근거)하여야 하나 △△△(구체적 내용) 미흡 | 해임 | 정직1월 |
| 검찰 | OO원 OO과 4급 OOO | 비위내용 요약기술(2~3줄) 예) '16.○.○ ○○:○○ 경 혈중알콜농도 ○%의 상태로 음주운전 | 정직 | 정직1월 |
| 국조실 | 소관 부서 | 개선요구사항 요약기술(2~3줄) | 제도개선 | 개선실적 및 계획 등 |
| | | | | |

2

부정부패 요인 발본 노력(감사부, 제도혁신실, 고객만족경영실)

< 작성시 착안사항 >

- ① 국민의 눈높이에 맞지 않는 불합리하거나 잘못된 제도·관행을 발굴, 적극적으로 개선한 사례를 중심으로 제시
* 불합리한 제도·관행을 자체 발굴하여 조직 차원의 적극적 개선노력을 통해 가시적 성과(해결 또는 해결계기 마련 등)를 도출한 경우
- ② 부처 고유업무와 관련한 취약분야 비리를 기획 점검함으로써 제도 개선 및 의식제고 등 성과를 높인 사례가 있을 경우 적시
- ③ 부패예방감사단 또는 부처간 협업을 통한 개선사례 적시
- ④ 공직기강 강화 사례 전파·공유 노력을 구체적인 사례로 적시

□ 개요

- ☞ 불합리한 제도·관행 개선실적, 취약분야 비리 기획점검·조치 실적, 부패척결 추진계획 및 추진실적, 공직기강 강화 사례 전파·공유 사례와 관련한 전체적 총평을 두 단락으로 기술

□ 사례 ① : 불합리한 제도·관행 발굴 및 개선 실적

(개선사항 또는 활동 내용을 축약하여 제목 설정)

- ☞ 현황 및 문제점, 주요 개선내용, 파급효과(성과) 등을 간략히 기술

□ 사례 ② : 취약분야 비리 기획점검·조치 실적

(개선사항 또는 활동 내용을 축약하여 제목 설정)

- ☞ 현황 및 문제점, 주요 점검내용, 조치실적, 파급효과(성과) 등을 간략히 기술

□ 사례 ③ : 부패예방감사단 또는 기관간 협업 사례 실적

- ☞ 주요 협업내용, 파급효과(성과) 등을 간략히 기술

□ 사례 ④ : 공직기강 강화 사례 전파·공유 노력 실적

- ☞ 적발된 주요사례를 전파·공유한 노력 기술(홍보물 배포, 팝업창활용 등)

3

정책점검 강화노력 (감사부, 제도기획실)

< 작성시 착안사항 >

① 국정과제 및 자체 주요정책사업중 부진과제(사업)의 점검 및 정상적인 과제 추진에 저해요인이 되는 공직기강 해이문제*를 적극적으로 해결하기 위해 노력한 사례 적시

* 무사안일, 눈치보기, 사익추구행위 등 정상추진 저해 요인

② 규제개혁 등 각종 업무추진 과정에서의 무사안일, 부작위 등 소극적인 업무처리*에 대한 점검사례, 적극적인 업무처리 과정에서 발생한 경미한 과오에 대해 불문 처리한 사례 적시

* 불합리한 규제 정비 지연, 일선 행정기관에서 발생하는 법령상 근거 없는 의무 부과 등 규제개혁 저해 행태 등

□ 개 요

☞ 업무추진 실적과 관련한 전체적 총평을 두 단락으로 기술

□ 사례 ①

① 국정과제, 자체 주요정책사업 중 추진 부진과제의 점검에서 드러난 공직기강 해이문제 조치 사례(개선내용을 축약하여 제목 설정)

☞ 현황 및 문제점, 주요 개선조치(처분 등)내용, 파급효과(성과) 등을 간략히 기술

② 협업과제 수행에 있어 연계부처와 협업체계 구축에 저해 요인이 되는 공직기강 관련 문제 조치 사례(개선내용을 축약하여 제목 설정)

☞ 현황 및 문제점, 주요 개선조치(처분 등)내용, 파급효과(성과) 등을 간략히 기술

□ 사례 ②

① 소극적 업무처리에 대한 점검·시정 사례(내용을 축약하여 제목 설정)

☞ 현황 및 문제점, 주요 개선조치(처분 등)내용, 파급효과 등을 간략히 기술

② 적극적인 업무처리 과정에서 발생한 경미한 과오에 대한 불문 처리로 적극 행정을 유도한 사례(내용을 축약하여 제목 설정)

☞ 현황, 조치내용 등을 간략히 기술

4

공직자 사기진작 노력 (인사관리실, 노사협력실)

< 작성시 착안사항 >

- ▶ 공직복무 유공 포상인원 비교표에는 전체 포상인원수 대비 6급이하, 정책부서, 감사부서의 포상인원 공무원 수를 기재하고, 비율을 기재
- * 우리연구원은 2017년 포상 실적을 기재하는 것이 바람직할 것으로 사료됨.
- ▶ 전직원 연가사용 실적표에는 전직원 연가사용실적(비율)의 산술평균치를 기재

① 공직자 사기진작 및 고충해소 노력

① '17년도 전체 포상인원 대비 6급이하, 정책·감사부서 포상 비교

| 공직복무유공 전체 포상인원 | 6급이하 | | 정책부서 | | 감사부서 | | 계 | |
|-------------------|------|----|------|----|------|----|----|----|
| | 인원 | 비율 | 인원 | 비율 | 인원 | 비율 | 합계 | 비율 |
| | | | | | | | | |

* 우리연구원은 2017년 포상 실적을 기재하는 것이 바람직할 것으로 사료됨.

② 기관 전체 직원 연가사용 실적비율 : %

* 전직원 연가사용실적(비율)의 산술평균치(계산식 별도 표기)

③ 고충창구 설치 현황 (노사협력실)

- 고충창구 설치 여부 : 여 / 부,
- 고충 처리 실적 : 회
- 고충 처리 현황

| 고충 내용 | 처리결과 |
|-------|------|
| | |
| | |

참고

‘18년 공직복무관리 및 부패척결업무 평가지표(안)

| 평가항목 | 세부 평가 지표 |
|----------------------|------------------------------------|
| 1. 감사·감찰활동 강화 노력(40) | 1-① 자체계획 수립 적절성 및 추진의 충실성 (10) |
| | 1-② 자체 감사·감찰 활동의 충실성(10) |
| | 1-③ 엄정한 처벌관행 확립 노력(10) |
| | 1-④ 감사(감찰)역량 강화 노력(10) |
| 2. 부정부패 요인 발본 노력(30) | 2-① 불합리한 제도·관행 발굴·개선 성과(10) |
| | 2-② 취약분야 비리 기획점검 성과(10) |
| | 2-③ 부패척결 추진 성과(10) |
| | 2-④ 공직기강 강화 사례 전파·공유 노력(가점: +2) |
| 3. 정책점검 강화 노력(20) | 3-① 국정과제·협업과제 수행 저해요인 점검·조치 노력(10) |
| | 3-② 소극행정 점검·조치 노력 및 적극행정 유도 노력(10) |
| 4. 공직자 사기진작 노력(10) | 4-① 공직자 사기진작 및 고충해소 노력(10) |