
청렴문화 확산을 위한
2018년도 반부패·청렴 추진계획

2018. 3.

목 차

I. 추진개요	1
II. 2017년도 추진성과 및 분석	2
III. 2018년도 추진방향	5
IV. 2018년도 중점 추진과제	6
V. 과제이행 추진일정	10

I

추진개요

□ 추진 환경

- (범정부적 반부패청렴 정책기조 강화) 부패척결에 대한 대통령의 강력한 의지를 바탕으로 ‘반부패 개혁으로 청렴한국 실현’을 정부의 핵심 국정 과제로 설정
- (반부패에 대한 국민의 기대수준이 매우 높은 상황) 사회 전반에 청렴 수준에 대한 기대가 높아진 상황으로 채용인사 등 관행화된 부패개선 필요성이 증대되고, 부정청탁금지법의 안정적 정착, 공직자의 이해충돌 방지체계 강화 등 국민의 공감대를 형성할 수 있는 정책 필요
- (청렴도 하락으로 반부패 시책평가 대비) 연구원은 2년 연속(2015년 및 2016년) 청렴도 평가 2등급 기관으로 2017년도에는 부패방지 시책평가 대상기관에서 제외되었으나, 하반기 실시한 청렴도 평가에서 평가등급이 1등급 하락됨에 따라 2018년도에는 부패방지 시책평가 대상임.

□ 추진 목적

- 공정하고 청렴한 직무수행 문화를 구축하여 “깨끗하고 투명한 ETRI”에 대한 국민의 신뢰 및 소속 직원의 자긍심 제고
- 반부패청렴윤리경영의 지속적 실천으로 2018년 청렴도 1등급 기관 달성
- 구성원의 청렴문화에 대한 전반적인 공감대 형성으로 “부정청탁 Free” 문화 구축

□ 관련 근거

- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제27조의 2
(공공기관 부패에 관한 조사·평가)
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제81조의 2
(공직자 부패방지교육)
- 2018년도 반부패·청렴 정책 추진 지침(국민권익위원회)
- ETRI 윤리경영실천규정 제20조(전담조직)
 - 윤리경영 기본계획의 수립 및 추진 총괄
- ETRI 임직원행동강령실천요령 제30조(교육)
 - 임직원에 대하여 이 요령의 준수를 위한 교육계획을 수립·시행

II 2017년도 추진 성과 및 분석

1 2017년 청렴문화 확산 주요 활동

- (청렴문화 확산체계 재구축) 위원회 등의 의견수렴 체계 재구축 및 구성원 참여기반의 청렴업무 추진
 - * 반부패청렴윤리경영위원회(최고경영층), 반부패청렴윤리실천협의회(현업실무 대표), ETRI옴부즈만(외부전문가) 등 내·외부 의견수렴 활성화
- (청렴문화 확산 노력) 청렴 사이버교육 최초 시행 및 찾아 가는 청렴교육 13회 실시, 신입직원 청렴교육, 선임/책임급 승격자 및 취약분야종사자 대면 청렴교육 실시, 전직원 대상 청렴의무교육 시행
- (청탁금지법에 대한 이해도 제고 활동) 청탁금지법 시행에 따라 연구현장 직접방문 대면교육을 통해 새로운 법령에 대한 이해도 제고 노력
 - * 연구현장을 위한 청렴정보 TiP 제공, 청탁금지법 시행 운영현황 및 위반 사례 공유, 퇴직(예정) 공직자 등가 금품 등 수수 허용범위 안내 등

2 2017년 청렴도 평가 결과

◇ 청렴도 평가 총5등급 중 3등급으로 1등급 하락하여 2018년도 부패시책평가 대상에 포함

□ ETRI 청렴도 평가 4개년 결과

(단위 : 점)

구 분	2014년	2015년	2016년	2017년	비 고
ETRI	8.31 (3등급)	8.57 (2등급)	8.60 (2등급)	8.50 (3등급)	2017년 평가대상 출연(연) 24개 기관 중 10위 수준
연구기관	8.26	8.35	8.35	8.43	
공직유관단체	8.16	8.24	8.17	8.29	
전체기관	7.78	7.89	7.85	7.94	

* 청렴도는 외부청렴도(ETRI 327표본/0.763)와 내부청렴도(189표본/0.237)의 가중합산으로 구성

□ 2017 ETRI 청렴도 평가 결과 주요사항 요약

○ (종합)청렴도는 8.50점으로 전년대비 0.1점 감소

* 연구기관 평균(8.43점)보다 0.07점 높고, 전체 공공기관(573개 기관) 평균(7.94점)보다 0.56점 높음.

○ 외부청렴도(8.57점)의 측정업무별로는 ‘시험 및 인증업무’가 최상위, ‘계약 및 관리업무’가 최하위

구분	시험 및 인증	기업지원	기술이전	계약 및 관리
2017년	9.65점	9.45점	9.49점	7.74점
2016년	9.83점	9.45점	9.06점	8.99점

* 외부청렴도 응답자 중 ‘부패를 직접 경험했다(금품)’고 응답한 표본 1명 발생
=> 금품제공률 0.31% (327표본 중 1명, 계약 및 관리업무에서 발생)

* 외부청렴도 응답자 중 ‘부패를 직접 경험했다(향응)’고 응답한 표본 1명 발생
=> 향응제공률 0.31% (327표본 중 1명, 계약 및 관리업무에서 발생)

* 금품·향응·편의 제공이유 (중복응답 가능)

=> 신속한 업무처리, 일처리 감사, 관행상/인사차/친분유지

- 내부청렴도(8.26점)는 연구기관 평균(7.54점)보다 0.72점 높고, 전체기관 평균(7.66점) 보다 0.6점 높음.

- * 2016년 내부청렴도 점수 대비 0.02점 하락하였으며, 부패행위·공익신고자 보호 실효성에서 0.39점으로 가장 많이 하락함. (2017년도 부패행위 및 공익신고자 없음)
- * 내부직원의 부패직접경험률(업무청렴지수)중 부당한 업무지시 경험률이 제일 높음.
 - => ‘부당한 업무지시’ 경험률 5.29%(10명/189명)
 - => ‘업무추진비’ 위법·부당 집행경험률 3.70%(7명/189명)
 - => ‘운영비, 여비 수당’ 위법·부당 집행경험률 1.06%(2명/189명)
 - => ‘사업비 위법·부당’ 집행경험률 1.06%(2명/189명)

□ 문제점 및 개선방향

- 연구원 종합청렴도의 하락의 주요원인은 외부청렴도(4등급)하락에 기인하며, 구체적으로는 부패직접 경험에 있음.
 - 외부고객과 접촉하여 업무를 진행하는 부패 취약분야 종사자에 대한 교육 및 집중관리로 부패발생요인 차단
 - CEO 청렴메시지 발송 등으로 기관의 청렴의지 재확인
- ETRI 보직자와 비보직자, 신입직원과 기존직원간의 부당한 업무지시에 대한 공감대 형성 및 개선유도 방안 마련 필요

Ⅲ

2018년도 추진방향

- ◇ 청렴문화 확산을 위한 제도적 기반을 공고히 하고 청렴교육 내실화를 통해 청렴도 평가 1등급 기관 구현

목표

청명경영시스템 확립으로 청렴도 평가 1등급 기관 구현

① 부패방지 제도 · 인프라 공고화

- ☐ 청렴 의견수렴체계 활성화
- ☐ 행동강령 개정으로 이해충돌방지 시스템 정착
- ☐ 청탁금지법의 안정적 정착을 위한 운영기반 확대

② 청렴교육 내실화

- ☐ 취약분야 근무자 교육 강화
- ☐ 자발적 내면변화를 이끄는 참여형 청렴교육 실시
- ☐ 공직생애주기(신입직원, 승진예정자, 임원) 교육 실시
- ☐ 전직원 대상의 집합 의무교육 및 사이버 교육 실시

③ 청렴도 개선 노력 강화

- ☐ 기관 청렴 이미지 제고
- ☐ 기관간 반부패 협력활동 및 수범사례 개발·확산

④ 부패공익신고 제도 및 사후 통제기능 활성화

- ☐ 부패공익신고 활성화를 위한 홍보 및 교육
- ☐ 비위면직자 취업제한을 위한 프로세스 구축 및 시행

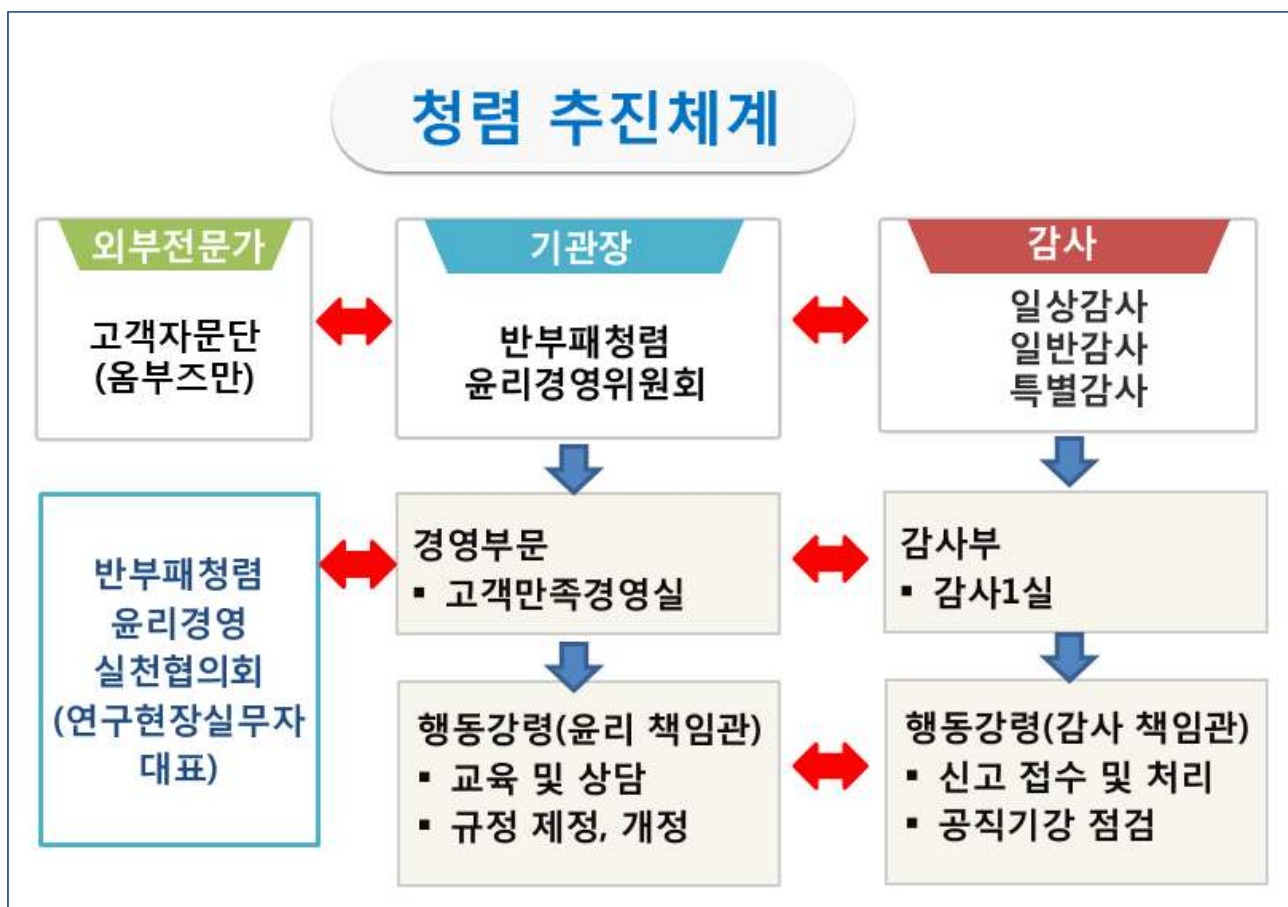
IV 2018년도 중점 추진과제

1 부패방지 제도 · 인프라 공고화

① 청렴 의견수렴 체계 활성화

- 반부패청렴윤리경영위원회(최고경영층), 반부패청렴윤리실천협의회(연구현장실무대표), 청렴 옴부즈만(외부전문가) 회의체를 통해 청렴 추진정책에 대한 의견수렴 및 공감대 형성 강화(연중)

* 고객자문단(옴부즈만) 회의를 개최하여 외부전문가 의견 경청



- * 반부패청렴윤리경영위원회 개최 (연 1회 이상)
- * 반부패청렴윤리경영실천협의회 개최 (연 2회 이상)
- * 고객자문단(옴부즈만) 회의 개최 (상·하반기 각 1회)

② 행동강령 개정으로 이해충돌방지 시스템 정착

- 부정청탁금지법 시행령 개정사항 및 공무원 행동강령 개정('18.4.17.시행)으로 강화된 이해충돌방지 시스템을 임직원행동강령실천요령에 반영하여 개정
- 개정된 행동강령 정착을 위한 지속적 홍보
- 행동강령 이행 점검 실시

③ 청탁금지법의 안정적 정착을 위한 운영기반 확대

- 청탁금지법 Q&A 게시판 활성화 및 주기적 청렴정보 제공(연중)
 - * FAQ 및 질의사례를 정리하여 정보제공
- 청탁금지법 전담 상담부서 역량제고(연중)
 - * 청탁방지담당관 대상 워크숍 및 외부교육에 집중 참여
- 청탁금지법 Q&A 사례집 V2.0 발간('18.11월)

2 청렴교육 내실화**① 취약분야 근무자 교육 강화**

- (부패취약분야 종사자 집합 교육 실시) 인사, 감사, 구매/계약 등 관련 부서 소속 직원 대상의 부패 방지 전문 교육 실시
 - * 전보일로부터 6개월 이내 직원 우선실시(연구지원실 사업관리 담당자 포함)
 - * 청렴연수원 집합교육 과정 (부패취약분야 종사자 과정)
 - * 청렴연수원 사이버교육(연5시간 이상, 1과목 이상) 의무 수료
- (외부파견자 대상 집합교육) 연구인력현장지원직원, 기업지원연구직원 등 외부기관 파견 인력을 대상으로 부패방지(복무관리) 대면교육 실시
 - * "임직원행동강령실천요령" 교육 (사례 중심)
 - * 직군별 상/하반기 각 1회 실시

② 자발적 내면변화를 이끄는 참여형 청렴교육 실시

- (참여형 청렴교육 실시) 재미와 감동이 있는 청렴교육 아이템 개발하여 교육 참여율 향상, 개인별 청렴의식 고취
 - * 전문강사를 활용한 소그룹 개인 참여형 청렴교육 실시
 - * 수료자를 청렴동아리 구성원으로 확보, 간담회 등을 통해 지속적으로 현장의견 청취

③ 공직생애주기(신입직원, 승진예정자, 임원) 교육 실시

- 신규 임용자, 선임/책임급 승격자 대상으로 청렴집합교육 실시
 - * 신입직원은 공직자/ETRI인으로서의 역할인식에 중점을 두어 교육(상/하반기)
 - * 선임/책임급 승격예정자는 KIRD 위탁교육 진행시 참여(상/하반기)

④ 전직원 대상의 집합 의무교육 및 사이버 교육 실시

- 모든 공직자의 청렴교육 이수가 의무화됨에 따라, 청렴 집합 교육을 의무적으로 시행(11월 / 시기는 인력개발실과 협의조정)
 - * '부패방지 및 권익위법'에 의해 연 1회, 2시간 이상의 부패방지교육 의무화
- ETRI 스마트러닝 및 국민권익위원회에서 제공하는 청렴콘텐츠를 활용한 사이버 교육(3월 이후~)
 - * 사이버교육은 연구원 소속 직원이 선택적으로 참여할 수 있도록 추진

3 청렴도 개선 노력 강화**① 기관 청렴이미지 제고**

- 내·외부 고객 대상 기관장의 청렴메시지 전파
- 청렴문화 확산을 위한 청렴주간 지정 및 운영
- ETRI 톡톡 및 ETRI webzine 등을 통한 청렴 캠페인 전개
- 생활 청렴의식 제고를 위한 청렴 홍보 물품 제작 및 배포

2 기관간 반부패 협력활동 및 수범사례 개발·확산

- 청렴우수기관과 협력 교류를 통한 개선사항 도출
 - * 반부패 자율협력을 위한 기관 연대모임(Anti-Corruption Team Alliance) 활동을 통한 반부패 청렴 시책 이행력 제고 및 공동 핵심과제 추진
- 지역 청렴 실천운동에 적극 참여
 - * 투명하고 청렴한 사회를 위한 대전청렴네트워크(29개 기관)등 활동 적극참여

4 부패공익신고 제도 및 사후 통제기능 활성화

1 부패공익신고 활성화를 위한 홍보 및 교육

- 청렴 교육시 부패공익신고를 위한 연구원 신고창구(“e-클린신고센터”/“e-신문고”) 안내
- 신고에 대한 심리적 불안감 해소를 위해 “공익신고자 보호법” 안내 및 국민권익위원회 보호·보상 우수사례 전파
- 감사실(신고센터 설치 및 운영 부서) 협업

2 비위면직자 취업제한을 위한 프로세스 구축 및 시행

- 취업제한제도 안내 강화 등을 통한 경각심 고취
 - * 비위면직자 발생시 취업제한 제도 안내 의무화
- 인사 관련 규정 개정 및 프로세스 구축으로 현장점검/사전점검 강화
 - * 채용규정 결격사유에 ‘비위면직자 등 취업 제한 자’를 명시
 - * 채용진행시 채용예정자에 대한 비위면직해당자 사전 검증 조치
 - * 비위면직자 발생시 취업제한제도 안내 의무화
- 인재개발부 협업

V. 주요과제 추진일정(예정)

추진과제		추진일정	관련부서
부패방지 제도 · 인프라 공고화		연중	
청렴 의견수렴 체계 활성화		연중	고객만족경영실
①	반부패청렴경영위원회	연 1회 이상	고객만족경영실
②	반부패청렴윤리실천협의회	연 2회 이상	
③	청렴 옴부즈만	상/하반기	
행동강령 개정으로 이해충돌방지 시스템 정착		연중	고객만족경영실
①	임직원 행동강령실천요령 개정	4월	고객만족경영실
②	개정된 행동강령 정착을 위한 지속적 홍보	연중	
청탁금지법의 안정적 정착을 위한 운영기반 확대		연중	고객만족경영실
①	청탁금지법 Q&A 게시판 활성화 및 기적 청렴정보 제공	연중	고객만족경영실
②	청탁금지법 전담부서 역량제고(담당자 전문강사 자격취득)	3월중	
③	청탁금지법 Q&A 사례집 V2.0 발간	11월	
청렴교육 내실화		연중	
부패취약분야 종사자 교육		6월 / 12월	고객만족경영실
①	부패 취약분야 종사자 교육 실시(집합교육/사이버 의무교육)	연중	고객만족경영실
②	외부파견자 대상 집합교육	상/하반기	사업화부문
자발적 내면변화를 이끄는 참여형 청렴 교육 실시		연중	고객만족경영실
①	전문강사를 활용한 참여형 청렴교육 실시	상/하반기	고객만족경영실
②	청렴간담회 및 청렴 동아리 활동	상/하반기	
공직생애주기(신입직원, 승진예정자, 임원)교육 실시		연중	고객만족경영실
①	신입직원 교육	상/하반기	인력개발실
②	선임/책임급 승격예정자 교육	상/하반기	
전직원 대상의 청렴 의무교육 실시		연중	고객만족경영실
①	전직원 대상의 청렴 집합교육 실시 (의식변화과정 연계)	11월	인력개발실
②	ETRI 스마트러닝과 연계한 청렴 사이버 교육실시	3월 이후(연중)	
청렴도 개선 노력 강화		연중	
기관 청렴이미지 제고		연중	고객만족경영실
①	내·외부 고객 대상 기관장의 청렴메세지 전파	연중	홍보실
②	ETRI톡톡 및 ETRI webzine 등을 통한 청렴캠페인 전개	연중	홍보실
③	생활 청렴의식 제고를 위한 청렴 홍보 물품 제작 및 배포	연중	고객만족경영실
기관 간 반부패 협력활동 및 수범사례 개발·확산		연중	고객만족경영실
①	청렴우수기관과 협력 교류를 통한 개선사항 도출	연중	고객만족경영실
②	지역 청렴 실천운동에 적극 참여	연중	
부패공익신고 제도 및 사후 통제기능 활성화		연중	
부패공익신고 활성화를 위한 홍보 및 교육		연중	고객만족경영실
①	부패공익신고를 위한 연구원 신고창구 안내	연중	고객만족경영실
②	공익신고자 보호법 안내 및 국민권익위원회 보호·보상 우수사례 전파	연중	감사실
비위면직자 취업제한을 위한 프로세스 구축 및 시행		연중	고객만족경영실
①	취업제한제도 안내강화 등을 통한 경각심 고취	연중	고객만족경영실 인재개발부
②	인사관련 규정개정 및 프로세스 구축으로 현장/사전 점검 강화	연중	