
2017년도 청렴문화 확산 추진계획(안)

2017. 2.



목 차

I. 배경 및 목적	3
II. 2016년도 추진성과 및 분석	3
III. 2017년도 추진방향	5
IV. 2017년도 중점 추진과제	6
V. 과제이행 추진일정	9

I. 배경 및 목적

- **(청렴도 1등급 기관 달성)** 2018년도 청렴도 1등급 기관달성을 위해 구성원의 참여에 기반한 부패방지 정책추진과 개개인의 청렴의식 제고가 강력히 요구됨.
- **(연구현장과 함께하고·공감하는 청렴문화 확산)** 조직 전반에 구성원이 공감하는 청렴문화를 확산시킴으로써 ‘청렴’을 핵심가치로 뿌리내릴 수 있도록 추진

II. 2016년도 추진성과 및 분석

1 2016년 청렴문화 확산 주요 활동

- **(청렴문화 확산체계 재구축)** 위원회 등의 의견수렴 체계 재구축 및 구성원 참여 기반의 청렴업무 추진
 - * 반부패청렴윤리경영위원회(최고경영층), 반부패청렴윤리실천협의회(현업 실무대표), ETRI옴부즈만(외부전문가) 등 내·외부 의견수렴 활성화
- **(청렴문화 확산 노력)** ‘청렴 email 매주 월요일 발송(은주의 청렴 이야기, 총 31회)’, ‘청탁금지법 Q&A 사례집 발간 및 ETRIware 게시판 운영 등 구성원이 필요로 하는 청렴정보 제공을 통해 청렴문화 확산
 - * 지속적인 청렴 메시지 노출을 통해 청렴문화 확산전략 실천
- **(청탁금지법에 대한 이해도 제고 활동)** 청탁금지법 시행에 따라 연구현장 직접방문 대면교육을 통해 새로운 법령에 대한 이해도 제고 노력(총30회)
 - * 임직원행동강령실천요령, 외부강의·회의 등의 신고에 관한 기준, 전문가 초빙활용기준 등 청탁금지법 관련 제 규정 개정(2016.9.28.)

2 2016년 청렴도 평가 결과

□ ETRI 청렴도 평가 3개년 결과

(단위 : 점)

구 분	2014년	2015년	2016년	비 고
ETRI	8.31 (3등급)	8.57 (2등급)	8.60 (2등급)	2016년 평가대상 출연(연) 23개 기관 중 4위 수준
연구기관	8.26	8.35	8.35	
공직유관단체	8.16	8.24	8.17	
전체기관	7.78	7.89	7.85	

* 청렴도는 외부청렴도(ETRI 291 표본)와 내부청렴도(171표본)의 합으로 구성

□ 2016 ETRI 청렴도 평가 주요사항 요약

○ (종합)청렴도는 8.60점으로 전년대비 0.03점 향상

* 연구기관 평균(8.35점)보다 0.25점 높고, 전체 공공기관(606개 기관) 평균(7.85점)보다 0.75점 높음.

○ 외부청렴도(8.72점)의 측정업무별로는 '시험 및 인증업무'가 최상위, '계약 및 관리업무'가 최하위

* 업무별 외부청렴도 순위: 시험 및 인증(9.83)>기업지원(9.45)>기술이전(9.06)>계약 및 관리(8.99)

* 외부청렴도 응답자 중 '부패를 직접 경험했다'고 응답한 표본 2명 발생
=> 금품제공률 0.69%(291표본 중 2명, 기술이전 / 계약 및 관리업무에서 발생)

○ 내부청렴도(8.28점)는 연구기관 평균(7.83점)보다 0.45점 높고, 전체기관 평균(7.82점) 보다 0.46점 높음.

* 인사업무, 예산집행, 업무지시 공정성 측면 등 모든 항목에서 전년대비 개선

* 내부직원의 부패직접경험률(업무청렴지수)중 부당한 업무지시 경험이 제일 높음.

=> '업무추진비' 위법·부당 집행경험률 1.17%(2명/171명)

=> '운영비, 여비 수당' 위법·부당 집행경험률 0.58%(1명/171명)

=> '사업비 위법·부당' 집행경험률 0.58%(1명/171명)

=> '부당한 업무지시' 경험률 4.09%(7명/171명)

☞ <참고 : 2016 부패방지 시책평가 결과> 우리연구원은 정부출연연구기관중 유일하게 국민권익위원회에서 시행하는 '공공기관 부패방지 시책평가'를 받고 있으며, 2016년 평가결과는 4등급 (2015년 3등급, 2014년 3등급)

Ⅲ. 2017년도 추진방향

- ◇ 청렴문화 확산을 위한 제도적 기반을 공고히 하고 청렴교육 강화 및 연구윤리 준수를 통해 청렴도 평가 1등급 기관 구현

※ 2017년도 : 청렴도 평가 1등급 기관(동일평가그룹 2위 이내 달성)

목표

청렴 부리내리기 - 청렴도 평가 1등급 기관 구현

① 부패방지 제도 · 인프라 공고화

- 청렴 의견수렴체계 활성화
- 부패방지 규정 정비 및 업무편람 마련
- 청탁금지법 정착을 위한 운영기반 확대

② 청렴교육 강화

- 연구현장밀착 - 찾아가는 청렴 간담회 추진
- 청렴교육 이수 의무화에 따른 전직원 대상의 청렴교육
- 신입직원, 승진예정자 및 취약분야 종사자 대면교육 실시
- 청렴 사이버 교육

③ 연구윤리 준수 및 인식제고를 위한 기반 강화

- 연구진실성 확보를 위한 제도적 정착 활동
- 출연(연) 연구윤리발전협의회 구성 및 협력 추진

IV. 2017년도 중점 추진과제

1 부패방지 제도 · 인프라 공고화

① 청렴 의견수렴 체계 활성화

- 반부패청렴윤리경영위원회(최고경영층), 반부패청렴윤리실천협의회(연구현장실무대표), 청렴 옴부즈만(외부전문가) 회의체를 통해 청렴 추진정책에 대한 의견수렴 및 공감대 형성 강화(연중)
 - * 옴부즈만 회의는 분기별 1회 개최하여 외부전문가 의견 경청

② 규정 등에 내재된 불합리 요인 정비 및 업무편람 마련

- 윤리경영실천규정, 임직원행동강령실천요령, 연구윤리 확보를 위한 지침, 외부강의·회의 등의 신고에 관한 기준 등 부패방지 관련 규정 등에 대한 개선사항 발굴 및 부서간 협업 정비('17.7월)
 - * 감사부, 사업전략부, 인재개발부 등 관련부서 협업 추진
- 연구기관 최초의 임직원행동강령 업무편람 마련('17.10월)
 - * 건전한 조직문화 조성의 길라잡이 역할을 할 수 있도록 쉽고, 친근하게 제작

③ 청탁금지법 정착을 위한 운영기반 확대

- 청탁금지법 Q&A 게시판 활성화 및 주기적 청렴정보 제공(연중)
 - * FAQ 및 질의사례집을 분기별 년4회 정리하여 정보제공
- 청탁금지법 전담 상담부서 역량제고(연중)
 - * 청탁방지담당관 대상 워크숍 및 외부교육에 집중 참여
- 청탁금지법 Q&A 사례집 V2.0 발간, 배포('17.11월)

2 **청렴교육 강화**

1 **연구현장 밀착 - 찾아가는 청렴간담회 추진**

- 연구현장에 직접 찾아가서 현장의 애로사항을 청취하고 해결해주는 즉문즉답형 청렴간담회·교육 실시(3월 이후, 격월)
 - * 각 직할연구소 본부 단위 방문
 - * 연구현장 청렴 간담회·교육 결과는 전직원 공개 및 공감대 형성

2 **전직원 대상의 청렴 의무교육**

- 모든 공직자의 청렴교육 이수가 의무화됨에 따라, 청렴 집합 교육을 의무적으로 시행(11월 / 시기는 인력개발실과 협의조정)
 - * '부패방지 및 권익위법'에 의해 연 1회, 2시간 이상의 부패방지교육 의무화

3 **신입직원, 승진예정자 및 취약분야 종사자 대면교육**

- 신규 임용자, 선임/책임급 승격자 대상으로 청렴집합교육 실시
 - * 신입직원은 공직자/ETRI인으로서의 역할 인식에 중점을 두어 교육(상/하반기)
 - * 선임/책임급 승격예정자는 KIRD 위탁교육 진행시 참여(상/하반기)
- 외부파견자 및 취약분야 종사자 청렴 집합교육(상/하반기)
 - * 연구인력현장지원 인력 및 기업지원연구직 등 외부기관 파견근무자에 대한 복무관리 중심의 청렴교육 (상 / 하반기 사업화본부 및 감사부 협업)
 - * 인사, 감사, 구매/계약 등 부패취약 분야 소속 직원 대상 교육 (전보일로부터 3개월 이내 직원 우선 교육, 부패취약분야 우선 선정 / 상하반기)

4 **청렴 사이버 교육**

- ETRI 스마트러닝 및 국민권익위원회에서 제공하는 청렴콘텐츠를 활용한 사이버 교육(3월 이후~)
 - * 사이버교육은 연구원 소속 직원이 선택적으로 참여할 수 있도록 추진

3 연구윤리 준수 및 인식 제고를 위한 기반 강화

1 연구진실성 확보를 위한 제도적 정착 활동

- 연구윤리 준수를 위한 사전예방 활동 협업 및 정보제공 추진('17.7월)
 - * 연구사업 수행 매뉴얼 수정보완, 연구윤리 질의응답집 협업 발간 추진 등
 - * 사업전략부(사업조정실)와의 부서간 협업 추진
- '전자연구노트 관리지침'(연구노트 제도운영 포함) 관련, 타 연구기관 사례 분석 및 개정추진('17.7월) * 사업전략부(사업조정실) 추진

2 출연연구기관 연구윤리발전협의회 구성 및 협력 추진

- 연구윤리에 대한 관심과 전문성 제고를 위한 출연연구기관 협력 네트워킹 그룹 결성 주도('17.9월)
 - * 내부의 소통문화를 연구원 외부로 확산 - 자발적인 오픈 커뮤니티(AOC) 결성
 - * 연구기관 공동의 관심사에 대해 협력적인 소통문화 선도(NST와 협력)

V. 과제 추진일정

추진과제	추진시기(예정)	관련부서
청렴 의견수렴 체계 활성화 (반부패청렴위원회 / 반부패청렴윤리실천협의회 / 청렴 옴부즈만)	연중 필요시 (청렴 옴부즈만 분기별 1회)	고객만족경영실
규정 등에 내재된 불합리 요인 정비 및 업무편람 마련 (부패방지 관련 규정 개선사항 발굴 / 임직원행동강령 업무편람)	7월 / 10월	고객만족경영실 감사부 인사관리실
청탁금지법 정착을 위한 운영기반 확대 (청탁금지법 Q&A 게시판 활성화 및 사례집 발간)	연중 / 11월	고객만족경영실
찾아가는 청렴간담회 개최 (직할연구소 단위 방문 간담회·교육실시)	3월 이후 격월	고객만족경영실
전직원 대상의 청렴 의무교육	11월	고객만족경영실 인력개발실
신입직원/승진예정자/취약분야 종사자 집합교육	상/하반기	고객만족경영실 인력개발실 사업화본부
청렴 사이버 교육	3월 이후	고객만족경영실 인력개발실
연구진실성 확보를 위한 제도적 정착 활동 (연구사업수행 매뉴얼 수정 보완 / 연구윤리 질의응답집 발간 / 전자연구노트 관리지침 개정 추진)	7월	고객만족경영실 사업조정실
출연연구기관 연구윤리발전협의회 구성 및 협력	9월	고객만족경영실