통 보

제 목 채용제도 개선대책 반영 부적정

관 계 기 관 광주과학기술원 등 29개 기관[1)]

내 용

□ 업무현황

정부는 공공분야의 신규채용 및 정규직 전환 등에서 부정 채용 등을 점검하기 위해 ’17년, ’18년 공공기관 및 기타공직유관단체를 대상으로 채용실태 전수조사를 시행한 바 있다.

□ 관련규정 및 판단근거

동 조사 결과를 토대로 채용비리 원천 차단 및 엄중제재 기조를 강화하기 위해 정부는 공공기관 및 기타공직유관단체의 채용제도 개선대책[2)](이하 ‘개선대책’이라 한다)을 시달하고 기관별 내부 규정에 반영토록 하였다.

따라서 광주과학기술원 등 29개 기관은 기관 성격에 따라 개선대책 및 개선대책 반영 요청 당시 제공된 「공공기관 채용프로세스별 표준 매뉴얼」(이하 ‘표준 매뉴얼’이라 한다) 및 체크리스트 등에 따라 자체 채용 내규 등에 반영하여 공정한 채용절차를 마련하였어야 했다.

---

1) 광주과학기술원, 국가보안기술연구소, 국가핵융합연구소, 국립대구과학관, 녹색기술센터, 동남권원자력의학원, 세계김치연구소, 안전성평가연구소, 울산과학기술원, 재료연구소, 한국기계연구원, 한국건설기술연구원, 한국과학기술기획평가원, 한국기초과학지원연구원, 한국뇌연구원, 한국식품연구원, 한국여성과학기술인지원센터, 한국원자력의학원, 한국전자통신연구원, 한국지질자원연구원, 한국천문연구원, 한국철도기술연구원, 한국화학연구원, ICT폴리텍대학, 소프트웨어공제조합, 에트리홀딩스, 한국과학기술단체총연합회, 한국산업기술진흥협회, 한국정보통신기술협회 등 29개 기관

2) 「공공기관 채용제도 개선대책」(’19.4.3, 기재부), 「기타 공직유관단체 채용제도 개선대책」(’19.5.31,권익위) 등

□ **사실관계**

그런데 광주과학기술원 등 29개 기관은 2020.1~2월 각 기관의 감사일 현재까지 [별표] '표준 매뉴얼 미반영 현황'과 같이 표준 매뉴얼의 준수사항을 채용 관련 내부 규정에 반영하지 않고 있었다.

조치할 사항 **광주과학기술원 총장 등 29개 기관의 장**은

[통보] 「공공기관 채용제도 개선대책」 등 채용 제도 개선을 위한 정부 방침을 면밀히 검토하여 기관 성격에 맞게 관련 내규에 반영하여 운영하시기 바랍니다.

[별표]

채용제도 개선대책 표준매뉴얼 미반영 현황

연번	기관	항목	반영 여부	비고
1	광주과학기술원	▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	
2	국가보안기술 연구소	▸ 채용비리에 대한 포상으로 인한 징계감경 금지규정 유무	X	
3	국가핵융합 연구소	▸ 채용절차 진행시 내부 감사부서 입회 여부	X	
		▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	
4	국립대구과학관	▸ 채용절차 진행시 내부 감사부서 입회 여부	X	
		▸ 위탁업체와 계약조건에 '중대한 채용오류 발생 시 부정당업자 입찰참가제한 조치가 가능'하다는 단서의 명시여부	X	
		▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
5	녹색기술센터	▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	
6	동남권원자력 의학원	▸ 위탁업체 선정 시 계약이행능력 등을 평가하였는지 여부	X	
		▸ 위탁업체와 계약조건에 '중대한 채용오류 발생 시 부정당업자 입찰참가제한 조치가 가능'하다는 단서의 명시여부	X	
		▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
		▸ 채용관련 서류 보존기한 5년 이상(영구 보관) 여부	X	
7	세계김치연구소	▸ 채용절차 진행시 내부 감사부서 입회 여부	X	
		▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
8	안전성평가 연구소	▸ 채용비위자에 대한 승진제한 규정 유무	X	
		▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
		▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	
9	울산과학기술원	▸ 채용절차 진행시 내부 감사부서 입회 여부	X	
		▸ 위탁업체와 계약조건에 '중대한 채용오류 발생 시 부정당업자 입찰참가제한 조치가 가능'하다는 단서의 명시여부	X	
10	재료연구소	▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	

연번	기관	항목	반영 여부	비고
11	한국건설기술연구원	▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
12	한국과학기술기획평가원	▸ 채용후보자 명부순위 작성 및 운영 적정성	X	
		▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
		▸ 채용비리로 징계받은 직원에 대한 인사감사 보직제한	X	
13	한국기계연구원	▸ 채용절차 진행시 내부 감사부서 입회 여부	X	
		▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
		▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	
		▸ 부정합격으로 채용이 취소된 자에 대한 응시자격 제한	X	
14	한국기초과학지원연구원	▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	
15	한국뇌연구원	▸ 위탁업체 선정 시 계약이행능력 등을 평가하였는지 여부	X	
		▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
16	한국식품연구원	▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	
17	한국여성과학기술인지원센터	▸ 위탁업체 선정 시 계약이행능력 등을 평가하였는지 여부	X	
18	한국원자력의학원	▸ 부정개입 차단을 위한 위탁업체의 정보유출 방지 방안이 마련되어 있는지 여부	X	
		▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
19	한국전자통신연구원	▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	
20	한국지질자원연구원	▸ 채용관련 비위에 대한 징계시효 5년 이상 여부	X	
		▸ 채용비위자에 대한 승진제한 규정 유무	X	
		▸ 징계양정기준('19.5. 국민권익위)의 반영여부	X	
		▸ 채용비리에 대한 포상으로 인한 징계감경 금지규정 유무	X	
21	한국천문연구원	▸ 채용관련 서류 인사·감사부서 이중보관 여부	X	
		▸ 징계양정기준('19.5. 국민권익위)의 반영여부	X	
		▸ 채용비리로 징계절차가 진행 중인 자에 대한 승진제한	X	

연번	기관	항목	반영 여부	비고
22	한국철도기술연구원	▸ 위탁업체 선정 시 계약이행능력 등을 평가하였는지 여부	X	
23	한국화학연구원	▸ 위탁업체 선정 시 계약이행능력 등을 평가하였는지 여부	X	
24	ICT폴리텍대학	▸ 채용계획 사전협의제 도입	X	18년 사항
		▸ 기관별 채용비리 관련 부정청탁 내용 및 조치사항 공개	X	17년 사항
25	소프트웨어공제조합	▸ 내부 감사 강화 및 채용서류 이중관리	X	17년 사항
26	에트리홀딩스	▸ 채용계획 사전협의제 도입	X	18년 사항
		▸ 공공기관 채용 외부위원 위촉 공정성 강화	X	
		▸ 기관별 채용비리 관련 부정청탁 내용 및 조치사항 공개	X	17년 사항
		▸ 채용비리 연루 임직원에 대한 직무정지(업무배제) 및 명단공개	X	
		▸ 시험위원 구성·운영의 공정성 확보	X	
		▸ 내부 감사 강화 및 채용서류 이중관리	X	
27	한국과학기술단체총연합회	▸ 채용계획 사전협의제 도입	X	18년 사항
28	한국산업기술진흥협회	▸ 공공기관 채용비리 공통 징계양정기준 마련	X	18년 사항
		▸ 채용비리에 대한 징계감경 금지 등 제한근거 마련	X	
		▸ 채용계획 사전협의제 도입	X	
		▸ 공개채용 원칙 확립	X	
		▸ 공공기관 채용 외부위원 위촉 공정성 강화	X	
		▸ 공공기관 채용정보 접근성 강화	X	
		▸ 공공기관 임직원의 친인척 채용 인원(규모) 공개	X	
29	한국정보통신기술협회	▸ 공개채용 원칙 확립	X	18년 사항
		▸ 채용비리 연루 임직원에 대한 직무정지(업무배제) 및 명단공개	X	17년 사항